**Доклад**

**главы городского округа Спасск-Дальний на заседании**

**Совета по противодействию коррупции**

**Уважаемые коллеги!**

В 2014 году в городском округе проводилась целенаправленная работа по реализации антикоррупционной политики государства.

1. В целях развития нормативно-правовой базы приняты 5 муниципальных актов:

Утверждена в новой редакции Программа противодействия коррупции в соответствии с положениями Национального плана противодействия коррупции на 2014-2015 годы.

Приняты План мероприятий по противодействию коррупции в Думе городского округа Спасск-Дальний и Контрольно-счётной палате городского округа Спасск-Дальний и Положение об этике поведения депутата Думы городского округа.

Утвержден Порядок рассмотрения вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов о признании незаконными решений Администрации и ее должностных лиц.

Принято [Положени](consultantplus://offline/ref=776FD4F4C614E284A5626E6284AB8E676A2D96B95240ED50226E6360AEB8C7A90FAC03AC86BEE61035EF05UBUEL)е о порядке размещения на официальном сайте городского округа Спасск-Дальний сведений о доходах, расходах и имуществе лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы и членов их семей и предоставления этих сведений средствам массовой информации для опубликования.

В соответствии с требованиями законодательства внесены изменения в 6 муниципальных правовых актов по вопросам противодействия коррупции, в том числе в Положения о комиссии пособлюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, в Положения о представлении муниципальными служащими и руководителями муниципальных учреждений сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о проверке данных сведений.

В целях в целях обеспечения соблюдения бюджетного законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения, контроля за соблюдением законности, объективности, эффективности, профессиональной компетентности и достоверности финансовых результатов при распоряжении средствами местного и вышестоящих бюджетов утвержден Порядок осуществления внутреннего муниципального финансового контроля.

2. В органах местного самоуправления определены 4 ответственных должностных лица по профилактике коррупционных и иных правонарушений – в управлении муниципальной службы и кадров Администрации городского округа Спасск-Дальний - 3 чел., в Думе городского округа Спасск-Дальний - 1 чел.

Данными подразделениями в 2014 году проведено:

- 18 проверок достоверности и полноты сведений о доходах и других сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы;

- 87 проверок достоверности и полноты сведений о доходах, представляемых муниципальными служащими;

- 42 проверки достоверности и полноты сведений о доходах, представляемых руководителями муниципальных учреждений и предприятий;

- 26 проверок соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

По информации прокуратуры в результате проверки достоверности и полноты представленных сведений установлены факты нарушения требований законодательства о муниципальной службе в отношении 41 муниципального служащего. Нарушения касались в основном предоставления неполных или неточных сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера.

Коррупционных правонарушений не установлено. За нарушение законодательства о муниципальной службе привлечено к дисциплинарной ответственности 4 муниципальных служащих.

Впервые в 2014 году введено предоставление справок о расходах муниципальных служащих. Сведения о расходах подали 2 муниципальных служащих. По результатам проведенной проверки фактов несоответствия расходов и доходов не установлено.

Все сведения о доходах и расходах муниципальных служащих и руководителей муниципальных организаций размещены на официальном сайте городского округа.

Комиссиями по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, созданными в Администрации и в Думе городского округа, в 2014 году проведено 15 заседаний, на которых рассмотрено 21 уведомление о намерении муниципальных служащих заниматься иной оплачиваемой работой в свободное от муниципальной службы время. В результате проверок соблюдения ограничений и запретов, предъявляемых к муниципальным служащим, нарушений не установлено. По каждому из уведомлений принято положительное решение.

Также комиссией рассмотрены и приняты положительные решения по двум обращениям граждан, уволенных с муниципальной службы, о даче согласия на замещение должностей в других организациях.

3. Продолжается работа по проведению антикоррупционной экспертизы проектов нормативных актов, разрабатываемых в Администрации и Думе. В отчетном периоде юридическими службами проведена антикоррупционная экспертиза 182 проектов нормативных правовых актов Администрации, 95 проектов решений Думы городского округа Спасск-Дальний.

Коррупциогенные факторы выявлены прокуратурой г.Спасск-Дальний в 18 муниципальных нормативных правовых актах, и были своевременно устранены.

4. В целях внедрения инновационных технологий администрирования в 2014 году в Администрации через Единую систему межведомственного электронного взаимодействия (СМЭВ) внедрена программа «Система исполнения регламентов» (СИР). С помощью данной программы обеспечена возможность оперативного запроса и получения дополнительных сведений, которые необходимы для оказания муниципальных услуг, но находятся в распоряжении других ведомств.

В рамках реализации в Приморском крае пилотного проекта перевода услуг в электронный вид, по 28 муниципальным услугам разработаны электронные формы и обеспечена возможность гражданам подать заявление на получение услуг с личного компьютера через Портал госуслуг.

Для развития системы оказания муниципальных услуг гражданам и организациям по принципу «одного окна» в отчетном году приведены в соответствие с типовыми, административные регламенты 15 муниципальных услуг. В частности в регламенты добавлены положения, касающиеся подачи документов и получения результатов услуг через многофункциональный центр (МФЦ).

5. В течение 2014 года проведена значительная работа по созданию в городском округе данного Центра, который был открыт в декабре 2014 г в форме муниципального автономного учреждения и под новым брендом «Мои документы». Параметры многофункционального центра соответствуют установленным требованиям комфортности и доступности для населения:

здание МФЦ находится в центре города, в шаговой доступности от остановок общественного транспорта;

площадь помещений МФЦ – 520 кв. м., что соответствует нормативам;

сектор приема документов на 9 «окон» позволяет охватить услугами 90% населения города, что соответствует требованиям, установленным Указом Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 601;

зал ожидания оборудован системой кондиционирования, удобными креслами, работает «электронная очередь», установлен «детский уголок»;

соблюдены условия доступности услуг для маломобильных групп населения (пандус, кнопка вызова и др.);

обеспечен бесплатный доступ в Интернет к Порталу госуслуг;

в секторе информирования находится администратор-консультант, на стендах представлены необходимые образцы документов;

график работы МФЦ обеспечивает прием заявителей в вечернее время (до 20.00 часов) и в один из выходных дней (субботу).

Через МФЦ в настоящее время оказывается 67 услуг, в том числе 19 –муниципальных, что составляет 30% от всех регламентированных муниципальных услуг.

6. В 2014 году в целях реализации положений Федерального закона «О противодействии коррупции» организовано принятие антикоррупционных мер в муниципальных организациях. Проведен семинар с руководителями отраслевых структурных подразделений и директорами учреждений и предприятий, розданы информационные и методические материалы, поставлены сроки исполнения задачи.

На сегодняшний день в каждой из 47 муниципальных организаций утверждена антикоррупционная политика, определены ответственные должностные лица, утверждены соответствующие комиссии и Планы мероприятий по противодействию коррупции.

На официальном сайте размещена информация для руководителей с рекомендациями проведения анитикоррупционной работы в организациях всех форм собственности.

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**