

Указания по заполнению опросных форм о «Перспективной потребности в кадрах» для работодателей на цифровой платформе ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России

Доступ по ссылке: <https://prognoz.vcot.info/>

Раздел I Сведения об организации

I. Сведения об организации

*** 1.1. Укажите ИНН и КПП организации.**
(Введите коды)
ВНИМАНИЕ: в случае изменения ИНН и КПП данные 2 и 3 раздела будут очищены без возможности восстановления

ИНН

КПП

Заполнить по ИНН и КПП

*** 1.2. Наименование организации.**
(Если организация является филиалом или дочерним предприятием, то указывается именно её название, а не название организации, создавшей данный филиал или дочернее предприятие)
При наличии у юридического лица обособленных подразделений анкета заполняется юридическим лицом без учета данных по обособленным подразделениям. Каждое обособленное подразделение заполняет анкету самостоятельно.

1.1. Укажите ИНН и КПП организации.

ИНН

В данном поле необходимо ввести идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) организации.

КПП

В данном поле необходимо ввести код причины постановки на учет в налоговой службе (КПП) организации.

При заполнении пункта 1.1. система предлагает автоматически заполнить разделы 1.2. – 1.5. Для этого нажмите кнопку «Заполнить по ИНН и КПП», система автоматически внесет значения. Проверьте введенные данные на корректность.

1.2. Наименование организации.

Введите полное наименование организации.

Если организация является филиалом или дочерним предприятием, то указывается именно её название, а не название головной организации.

1.3. В каком субъекте Российской Федерации находится организация?

Из выпадающего списка выберете субъект Российской Федерации, в которой находится организация.

1.4. Укажите форму собственности организации.

Из выпадающего списка выберете форму собственности организации в соответствии с Общероссийским классификатором форм собственности от 30.03.1999 N97.

1.5. К какой сфере деятельности относится организация? Укажите основной код и раздел по ОКВЭД 2. Основной вид деятельности по коду по ОКВЭД-2

В поле укажите вид экономической деятельности в соответствии с Общероссийский классификатором видов экономической деятельности" (утв. Приказом Росстандарта от 31.01.2014 N 14-ст). При вводе 2-ух и более знаков система подсказывает вариант ответа.

1.6. Укажите списочную численность работников организации согласно штатному расписанию по состоянию на 01.01.2023.

В поле необходимо указать численность работников по состоянию на 01.01.2023. Введенное число должно быть целым и быть больше 0.

После заполнения всех полей нажмите на кнопку сохранить.

Раздел II Профессионально-квалификационный состав работников организации

II. Профессионально-квалификационный состав работников организации

* 2.1 Заполните / загрузите таблицу о профессионально-квалификационном составе работников организации в необходимом формате в соответствии с штатным расписанием.

Скачать xls Загрузить из xls

№ п/п	Наименование должности / профессии по штатному расписанию	Код ОКПДТР (если есть)	Код ОКЗ	Списочная численность по состоянию на 01.01.2023	
1	2	3	4	5	6
1					

Добавить строку

Сохранить

Раздел II можно заполнить двумя способами:

1. В веб-форме на цифровой платформе (тогда все потенциальные ошибки будут подсвечиваться);
2. Через импорт таблицы в формате .xls (файл EXCEL).

Для заполнения анкеты в формате EXCEL необходимо скачать форму с цифровой платформы, для этого нажмите кнопку «Скачать xls».

После заполнения формы загрузите ее на цифровую платформу с помощью кнопки «Загрузить xls».

После обновления информации нажмите кнопку «Сохранить». Все потенциальные ошибки будут подсвечены, после их устранения будет возможно сохранить данные анкеты.

1. Наименование должности/профессии по штатному расписанию

В текстовом формате указывается наименование должности работника согласно штатному расписанию. Для добавления новой должности/профессии нажмите на кнопку «Добавить строку».

Система предлагает подходящие варианты вводимой должности/профессии из ОКПДТР, но можно ввести свое наименование.

2. Код ОКПДТР (если есть)

В графе 3 согласно Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94 (ОТ 26 декабря 1994 г. N367 с 1 января 1996 г.) выбирается код ОКПДТР к указанной в графе 2 профессии/должности работника.

Система предлагает подходящие для значения из графы 2 варианты кодов ОКПДТР, но можно выбрать свой вариант кода.

Если в списке отсутствует выбранная профессия, то в графе 3 необходимо ввести значение «Не указан».

3. Код ОКЗ

В графе 4 согласно «Общероссийскому классификатору занятий» (принят и введен в действие Приказом Росстандарта от 12.12.2014 N 2020-ст) (ред. от 18.02.2021) «ОК 010-2014 (МСКЗ-08)» выбирается код ОКЗ к указанной в графе 2 профессии/должности работника.

В случае наличия соответствия система предлагает наиболее подходящие варианты ОКЗ.

Если в списке отсутствует выбранная профессия, то в графе 4 необходимо ввести значение «Не указан».

4. Списочная численность по состоянию на 01.01.2023

В графе 5 необходимо указать численность работников по должности/профессии, указанной в графе 2 по состоянию на 01.01.2023. Введенное число должно быть целым и быть больше или равно 0.

Раздел III Перспективная потребность организации в кадрах

III. Перспективная потребность организации в кадрах

* Заполните / загрузите таблицу о профессионально-квалификационном составе работников. Оцените потенциальное изменение структуры занятых в перспективе 3-х лет (2026 г.) и 6 лет (2029 г.).

Скачать.xls Загрузить из.xls

№ п/п	Наименование должности / профессии по штатному расписанию	Код ОКПДТР (если есть)	Код ОКЗ	Списочная численность по состоянию на 01.01.2023	Изменение численности работников в перспективе 3-х лет (2026 г.)						Изменение состава занятых в перспективе 6-ти лет (2029 г. относительно 2026 г.)						
					Выбывающие работники			Новые работники			Выбывающие работники			Новые работники			
					Прогноз численности на 2026 год	в связи с выходом на пенсию	в связи с сокращением деятельности (если 10<"0")	на замещение (из графы 7, если 7<"0")	на расширение деятельности (если 9<"0")	из графы 9 и 10 планируется к привлечению выпускников (без опыта работы)	Прогноз численности на 2029 год	в связи с выходом на пенсию	в связи с оптимизацией / сокращением деятельности (если 16<"0")	на замещение (из графы 13, если 13<"0")	на расширение деятельности (если 15<"0" и 14<"0")	из графы 15 и 16 планируется к привлечению выпускников (без опыта работы)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18

Добавить строку

Сохранить

Раздел III можно заполнить двумя способами:

1. В веб-форме на цифровой платформе (тогда все потенциальные ошибки будут подсвечиваться);
2. Через импорт таблицы в формате .xls (файл EXCEL).

Для заполнения анкеты в формате EXCEL необходимо скачать форму с цифровой платформы, для этого нажмите кнопку «Скачать xls».

После заполнения формы загрузите ее на цифровую платформу с помощью кнопки «Загрузить xls».

После обновления информации нажмите кнопку «Сохранить». Все потенциальные ошибки будут подсвечены, после их устранения будет возможно сохранить данные анкеты.

Графы 1-4 формируются автоматически на основании заполнения Раздела II

1. Наименование должности/профессии по штатному расписанию

В графе 2 в текстовом формате указывается наименование должности работника согласно штатному расписанию. Для добавления новой должности/профессии нажмите на кнопку «Добавить строку».

Система предлагает подходящие варианты вводимой должности/профессии из ОКПДТР, но можно ввести свое наименование.

2. Код ОКПДТР (если есть)

В графе 3 согласно Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94 ОТ 26 декабря 1994 г.

N367 с 1 января 1996 г.) выбирается код ОКПДТР к указанной в графе 2 профессии/должности работника.

Система предлагает подходящие для значения из графы 2 варианты кодов ОКПДТР, но можно выбрать свой вариант кода.

Если в списке отсутствует выбранная профессия, то в графе 3 необходимо ввести значение «Не указан».

3. Код ОКЗ

В графе 4 согласно «Общероссийскому классификатору занятий» (принят и введен в действие Приказом Росстандарта от 12.12.2014 N 2020-ст) (ред. от 18.02.2021) «ОК 010-2014 (МСКЗ-08)» выбирается код ОКЗ к указанной в графе 2 профессии/должности работника.

В случае наличия соответствия система предлагает наиболее подходящие варианты ОКЗ.

Если в списке отсутствует выбранная профессия, то в графе 4 необходимо ввести значение «Не указан».

4. Списочная численность по состоянию на 01.01.2023

В графе 5 необходимо указать численность работников по должности/профессии, указанной в графе 2 по состоянию на 01.01.2023. Введенное число должно быть целым и быть больше или равно 0.

5. Прогноз численности работников на 2026 год.

В графе 6 укажите перспективную численность работников на прогнозный 2026 год в соответствии с ожидаемыми изменениями на предприятиях относительно численности на 2023 год по каждой должности/профессии из графы 2.

Прогноз численности работников на 2026 год (графа 6) = Списочная численность по состоянию на 01.01.2023 г. (графа 5) – Выбывающие работники (графа 7 и графа 8) + Новые работники (графа 9 и графа 10).

Изменение численности работников в перспективе 3-х лет (2026 г.)

Выбывающие работники

6. В связи с выходом на пенсию

В графе 7 указывается количество выбывающих работников в перспективе 3-х лет (за 2024, 2025 и 2026 гг.), в связи с получением права на страховую

пенсию по старости (в том числе досрочно). При этом если место работника, выходящего на пенсию, попадает под сокращение, то информацию о нем необходимо ввести, только в графу 7.

- В 2024 году получают право на страховую пенсию по старости мужчины 1961 года рождения (которые достигнут возраста 63 лет) и женщины 1966 года рождения (которые достигнут возраста 58 лет) и лица, претендующие на досрочную пенсию.
- В 2025 году никто на пенсию не выходит, за исключением лиц, имеющих право на досрочную пенсию.
- В 2026 году получают право на страховую пенсию по старости мужчины 1962 года рождения (которые достигнут возраста 64 лет) и женщины 1967 года рождения (которые достигнут возраста 59 лет) и лица, претендующие на досрочную пенсию.

7. В связи с оптимизацией / сокращением деятельности

В графе 8 указывается суммарное количество работников, которые потенциально высвободятся в связи с оптимизацией/сокращением деятельности в перспективе 3-х лет (за 2024, 2025 и 2026 годы).

Новые работники

8. На замещение выбывших

В графе 9 указывается количество работников, необходимое предприятию для замещения вышедших на пенсию работников за 3 года (2024, 2025 и 2026 гг.).

Значение в графе 9 должно быть меньше или равно значению в графе 7.

9. На расширение деятельности

В графе 10 указывается количество работников, необходимое предприятию, если планируется расширения производства.

Значение в графе 10 заполняется, если графа 8 равна 0.

В случае, если в организации планируется введение рабочих мест по новым должностям/профессиям, необходимо добавить соответствующие строки в таблицу/нажать «+ (добавить строку)» ввести значения в графы 2-4. В таких строках графы 5,7,8 и 9 будут всегда принимать значение «0».

10. Планируется привлечение выпускников (без опыта работы)

В графе 11 необходимо указать из числа новых работников (сумма граф 9 и 10) количество предполагаемых к трудоустройству выпускников в 2024, 2025

и 2026 годах (лиц, для которых данная работа является первой после выпуска из образовательной организации).

11. Прогноз численности работников на 2029 год.

В графе 12 укажите перспективную численность работников на прогнозный 2029 год в соответствии с ожидаемыми изменениями на предприятиях относительно численности работников на 2026 год по каждой должности/профессии из графы 2.

Прогноз численности работников на 2029 год (графа 12) = Прогноз численности работников на 2026 год (графа 6) – Выбывающие работники (графа 13 и графа 14) + Новые работники (графа 15 и графа 16).

Изменение численности работников в перспективе 3-х лет (2029 г.)

Выбывающие работники

12. В связи с выходом на пенсию

В графе 13 указывается количество выбывающих работников в перспективе 3-х лет (за 2027, 2028 и 2029 гг.), в связи с выходом на пенсию. При этом если место работника, выходящего на пенсию, попадает под сокращение, то информацию о нем необходимо ввести, только в графу 13.

- В 2027 году никто на пенсию не выходит, за исключением лиц, имеющих право на досрочную пенсию.
- В 2028 году получают право на страховую пенсию по старости мужчины 1963 года рождения (которые достигнут возраста 65 лет) и женщины 1968 года рождения (которые достигнут возраста 60 лет) и лица, претендующие на досрочную пенсию.
- В 2029 году получают право на страховую пенсию по старости мужчины 1964 года рождения (которые достигнут возраста 65 лет) и лица, претендующие на досрочную пенсию.

13. В связи с оптимизацией / сокращением деятельности

В графе 14 указывается суммарное количество работников, которые потенциально высвободится в связи с оптимизацией/сокращением деятельности в перспективе 3-х лет (за 2027, 2028 и 2029 годы).

Новые работники

14. На замещение выбывших

В графе 15 указывается количество работников, необходимое предприятию для замещения вышедших на пенсию работников за 3 года (2024, 2025 и 2026 гг.).

Значение в графе 15 должно быть меньше или равно значению в графе 13.

15. На расширение деятельности

В графе 16 указывается количество работников, необходимое предприятию, если планируется расширения производства.

Значение в графе 16 заполняется, если графа 14 равна 0.

В случае, если в организации планируется введение рабочих мест по новым должностям/профессиям, необходимо добавить соответствующие строки в таблицу/нажать «+ (добавить строку)» ввести значения в графы 2-4. В таких строках графы 5,13,14 и 15 будут всегда принимать значение «0».

16. Планируется привлечение выпускников (без опыта работы)

В графе 17 необходимо указать из числа новых работников (сумма граф 15 и 16) количество предполагаемых к трудоустройству выпускников в 2027, 2028 и 2029 годах (лиц, для которых данная работа является первой после выпуска из образовательной организации).

Форматно-логический контроль

- Значения всех числовых граф (5 - 17) ≥ 0 и целые числа
- Графа 9 \leq Графа 7
- Графа 15 \leq Графа 13
- Графа 11 \leq Графа 9 + Графа 10
- Графа 17 \leq Графа 15 + Графа 16
- Графа 6 = Графа 5 – Графа 7 – Графа 8 + Графа 9 + Графа 10
- Графа 12 = Графа 6 – Графа 13 – Графа 14 + Графа 15 + Графа 16
- Графа 7 + Графа 8 \leq Графа 5
- Графа 13 + Графа 14 \leq Графа 6
- Если Графа 8 > 0 , Графа 10 = 0
- Если Графа 14 > 0 , Графа 16 = 0
- Если Графа 9 \diamond Графа 7, Графа 10 = 0
- Если Графа 15 \diamond Графа 13, Графа 16 = 0

В случае невыполнения условий форматно-логического контроля некорректно заполненные поля подсвечиваются красным цветом. При этом у пользователя есть возможность сохранить текущий вариант заполнения анкеты, но отправить анкету не получится, пока ошибки не будут исправлены.

