**Отчет**

**о реализации мероприятий Программы противодействия**

**коррупции в Приморском крае на 2021-2025 годы**

**в городском округе Спасск-Дальний в 2022 году**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Мероприятия** | **Отчет об исполнении** |
| 1.2. | Разработка и принятие нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции |  В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 года № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы» постановлением Администрации городского округа Спасск-Дальний от 18.02.2022 № 114-па утверждена муниципальная программа «Противодействие коррупции в городском округе Спасск-Дальний на 2022-2025 годы» (в актуальной редакции от 06.12.2022 № 1224-па).В целях приведения НПА в соответствие антикоррупционному законодательству за отчетный период приняты решения Думы ГО Спасск-Дальний:от 04.07.2022 № 31-НПА «[О внесении изменений в решение Думы городского округа Спасск-Дальний от 27.05.2013 г. № 44 «Об утверждении Положения о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы городского округа Спасск-Дальний, включенных в соответствующий перечень, достоверности и полноты сведений о доходах, представляемых муниципальными служащими городского округа Спасск-Дальний, замещающие указанные должности, достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами при поступлении на муниципальную службу в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции](https://sd-pravo.ru/npa/files/npa/6700.docx)»от 04.07.2022 № 32-НПА «[О внесении изменений в решение Думы городского округа Спасск-Дальний от 22 декабря 2017 г. № 118-НПА О порядке поступления обращений граждан, замещавших в аппарате Думы городского округа Спасск-Дальний, Контрольно-счётной палате городского округа Спасск-Дальний должности муниципальной службы, включенные в перечень должностей муниципальной службы, утвержденный нормативным правовым актом Думы городского округа Спасск-Дальний, о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, до истечения двух лет со дня увольнения с муниципальной службы, а также заявлений муниципальных служащих аппарата Думы городского округа Спасск-Дальний, Контрольно-счётной палаты городского округа Спасск-Дальний о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей](https://sd-pravo.ru/npa/files/npa/6701.docx)от 04.07.2022 № 33-НПА «[О внесении изменений в решение Думы городского круга Спасск-Дальний от 29.09.2016 года № 56-НПА «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы и муниципальными служащими органов местного самоуправления городского округа Спасск-Дальний сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, сведений о расходах»](https://sd-pravo.ru/npa/files/npa/6702.docx)от 04.07.2022 № 34-НПА «[О внесении изменений в решение Думы городского округа Спасск-Дальний от 30.01.2019 года № 2-НПА «О порядке размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих муниципальные должности в городском округе Спасск-Дальний и членов их семей в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и предоставления этих сведений общероссийским средствам массовой информации для опубликования»](https://sd-pravo.ru/npa/files/npa/6703.docx)от 04.07.2022 № 35-НПА «[О внесении изменений в решение Думы городского округа Спасск-Дальний от 1 декабря 2016 г. № 88-НПА «Об утверждении Положения о порядке сообщения лицами, замещающими должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Спасск-Дальний, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»](https://sd-pravo.ru/npa/files/npa/6704.docx)от 04.07.2022 № 36-НПА «[О внесении изменений в решение Думы городского округа Спасск-Дальний от 31 января 2018 года № 3-НПА «О порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего Думы городского округа Спасск-Дальний, Контрольно-счётной палаты городского округа Спасск-Дальний к совершению коррупционных правонарушений»](https://sd-pravo.ru/npa/files/npa/6705.docx)от 28.07.2022 № 41-НПА «[О внесении изменений в решение Думы городского округа Спасск-Дальний от 28.02. 2012 г. № 28 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих органов местного самоуправления»](https://sd-pravo.ru/npa/files/npa/6748.docx) |
| 1.3. | Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов органов местного самоуправления. Устранение выявленных коррупциогенных факторов. | По состоянию на 01.12.2021 года правовым управлением проведена антикоррупционная экспертиза 215 нормативных правовых актов (в 2021 г. – 147 НПА). Коррупциогенных факторов не выявлено. Все проекты НПА направляются в прокуратуру на согласование и антикоррупционную экспертизу. Выявленные коррупциогенные факторы устраняются в установленные сроки. |
| 1.4. | Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов о признании недействительными нормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов местного самоуправления и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений. | Вопросы правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов о признании недействительными нормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов местного самоуправления и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений рассматриваются ежеквартально на аппаратном совещании главы городского округа с руководителями структурных подразделений. В 2022 году в отношении Администрации ГО Спасск-Дальний решений судов о признании недействительным НПА, незаконными решений и действий(бездействия) Администрации не выносилось. |
| 1.5. | Организация проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации возложенных полномочий, и внесение изменений в перечни коррупционно опасных функций | Мониторинг исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей с целью выявления коррупционных рисков проводится в Администрации городского округа Спасск-Дальний ежеквартально в соответствии c разделом 5 методических рекомендаций для федеральных государственных органов по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций (Письмо Минтруда от 22.07.2013 № 18-0/10/2-4077, в редакции от 25.12.2014 № 18-0/10/В-8980) в целях подготовки предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению в деятельности должностных лиц, по внесению изменений в перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками и заполнения Сведений о ходе реализации мер по противодействию коррупции в органах государственной власти субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления по форме «Мониторинг-К -Экспресс», которая направляется в департамент по профилактике коррупционных и иных правонарушений Приморского края. |
| 1.6. | Формирование перечня должностей муниципальной службы при поступлении на которые и при замещении которых муниципальные служащие обязаны предоставлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих расходах и о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | В отчетном периоде изменений в Перечень должностей, при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, утвержден решением Думы городского округа Спасск-Дальний от 27.05.2013 № 46 (в редакции от 08.10.2013 № 94, от 28.10.2015 № 114, от 22.12.2017 № 122-НПА, от 24.11.2021 № 17-НПА) не вносилось. |
| 1.11. | Содействие соответствующих комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов органам государственной власти, государственным органам, органам местного самоуправления в осуществлении мер по предупреждению коррупции путем рассмотрения представлений, внесенных в соответствии с п.3.3. настоящего плана. | За отчетный период в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов представлений, касающихся обеспечения соблюдения государственными (муниципальными) служащими требований законодательства о противодействии коррупции либо осуществления в органе государственной власти, органе местного самоуправления мер по предупреждению коррупции, не поступало. |
| 2.1. | Проведение анализа сведений (в части, касающейся профилактики коррупционных правонарушений), представленных претендентами на должности в органах государственной власти, государственных органах, органах местного самоуправления | Кадровой службой Администрации ГО Спасск-Дальний в отчетном периоде проведен анализ сведений (в части, касающейся профилактики коррупционных правонарушений), представленных 20 претендентами на должности муниципальной службы и 2 претендентами на должности руководителей муниципальных учреждений. Нарушение выявлено у 1 муниципального служащего (двойное гражданство), который был уволен по собственному желанию. |
| 2.2. | Обеспечение использования специального программного обеспечения «Справки БК» при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера всеми лицами претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность предоставлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей | В отчетном периоде 20 лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы и 2 претендентов на должности руководителей муниципальных учреждений), а также 95 муниципальными служащими и 39 руководителями муниципальных учреждений, замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность предоставлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, своих супругов и несовершеннолетних детей, представлены сведения с использованием специального программного обеспечения «Справки БК». |
| 2.3. | Осуществление анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера предоставляемых лицами замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность предоставлять указанные сведения  | Постановлением Администрации ГО Спасск-Дальний от 21.05.2019 г. № 225-па утвержден Порядок проведения анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, представленных муниципальными служащими Администрации ГО Спасск-Дальний». В 2021 году анализ проведен после предоставления указанных сведений по 95 муниципальным служащим и 39 руководителям муниципальных учреждений, составлена справка о результатах проведения анализа.  |
| 2.4. | Организация и проведение в порядке предусмотренным действующим законодательством проверок соблюдения ограничений, запретов, требований, установленных в целях противодействия коррупции, лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими, руководителями подведомственных организаций | За отчетный период проведена проверка 95 муниципальных служащих, 39 руководителей муниципальных учреждений, 20 претендентов на замещение должностей муниципальной службы и 2 претендентов на должности руководителей муниципальных учреждений.Выявлено 1 нарушение по муниципальному служащему (двойное гражданство), который был уволен по собственному желанию (приказ № 214-лс от 22.09.2022).По результатам проверки, проведенной в 2021 году в отношении руководителя муниципального учреждения спортивной направленности по факту выявленных нарушений ограничений и запретов требований, установленных в целях противодействия коррупции, лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими, руководителями подведомственных организаций (фиктивный диплом), в январе 2022 г. распоряжением Администрации городского округа Спасск-дальний от 24.01.2022 № 19-ра было прекращено действие трудового договора с директором МБУ «Лыжная спортивная школа» ГО Спасск-Дальний (п.3 ст.77, ст.280 ТК РФ). Согласно Положению о порядке сообщения лицами, замещающими должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Спасск-Дальний, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержденному решением Думы ГО Спасск-Дальний от 01.12.2016 № 88-НПА, в комиссию комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов Администрации городского округа Спасск-Дальний 21 марта 2022 г. поступило уведомление от первого заместителя главы Администрации городского округа Спасск-Дальний о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. По данному факту проведена проверка, в результате которой принято решение комиссии, что при исполнении данным муниципальным служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует. |
| 2.7. | Проведение анализа исполнения гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, включенные в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации обязанностей, предусмотренных ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Информирование органов прокуратуры при выявлении нарушений. | Анализ соблюдения гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, муниципальными служащими перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) проводится В отчетном периоде, в соответствии с Порядком проведения проверки соблюдения запрета, налагаемого на гражданина, замещавшего должность муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора в течение 2 лет после увольнения с муниципальной службы, утвержденным постановлением Администрации ГО Спасск-Дальний от 07.11.2018 № 329/1-па. проведен анализ 30 граждан, уволенных с муниципальной службы в период 2021-2022-гг., нарушений не выявлено. |
| 3.1. | Разработка, принятие либо внесение изменений в ведомственные планы противодействия коррупции, муниципальные антикоррупционные программы с учетом мероприятий Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы, настоящей Программы, а также специфики деятельности органов местного самоуправления | Постановлением Администрации городского округа Спасск-Дальний от 18.02.2022 № 114-па утверждена муниципальная программа «Противодействие коррупции в городском округе Спасск-Дальний на 2022-2025 годы» с учетом положений Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы. В настоящее время постановлением от 06.12.2022 № 1224-па в программу внесены изменения в части финансирования, на 2022 год добавлены средства в размере 26 тыс. руб. на антикоррупционное обучение муниципальных служащих. Таким образом, в 2022 году на реализацию программы направлены средства, в размере 36 тыс. руб., которые использованы на обучение муниципальных служащих по антикоррупционным программам. |
| 3.2. | Оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, и мониторинг исполнения должностных обязанностей муниципальными служащими, деятельность которых связана с коррупционными рисками | Согласно поручению департамента по профилактике коррупционных и иных правонарушений Приморского края в отчетном периоде проведен анализ выявленных коррупционных рисков за 2021-2022 гг., в том числе коррупционных практик и схем, выявленных в 3 сферах деятельности органов местного самоуправления, даны предложения по совершенствованию правового регулирования в указанных сферах.В результате мониторинга исполнения должностных обязанностей муниципальными служащими, деятельность которых связана с коррупционными рисками, проведенный кадровой службой в 2022 году: отклонений действий должностных лиц от установленных норм, правил служебного поведения не выявлено;факторов, способствующих ненадлежащему исполнению либо превышению должностных полномочий, не установлено; корректировки перечня коррупционно-опасных функций и перечня должностей в органах местного самоуправления, замещение которых связано с коррупционными рисками, не требуется. |
| 3.3. | Внесение в соответствующие комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов представлений, касающихся обеспечения соблюдения муниципальными служащими требований законодательства о противодействии коррупции либо осуществления в органе местного самоуправления мер по предупреждению коррупции | В комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов представлений, касающихся соблюдения муниципальными служащими требований законодательства о противодействии коррупции либо осуществления в органе местного самоуправления мер по предупреждению коррупции, в отчетном периоде 2022 года не вносилось. |
| 3.4. | Организация и обеспечение работы по предупреждению коррупции в подведомственных организациях | В 39 подведомственных муниципальных учреждениях и предприятиях действуют Положения об антикоррупционной политике, утверждены антикоррупционные комиссии, разработаны планы мероприятий по профилактике коррупции. В отчетном периоде нарушений Положения о порядке предоставления лицом, поступающим на работу на должность руководителя муниципального учреждения городского округа Спасск-Дальний, а также руководителем муниципального учреждения городского округа Спасск-Дальний сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утверждённого решением Думы ГО Спасск-Дальний от 18.02.2013 г. № 13, не выявлено.Сообщений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов от руководителей муниципальных учреждений в соответствии с Порядком, утвержденным постановлением Администрации ГО Спасск-Дальний от 30.12.2019 г. № 607-па, не поступало. |
| 3.5. | Проведение в подведомственных организациях мониторинга соблюдения требований статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", в том числе наличия необходимых правовых актов, содержания планов мероприятий по противодействию коррупции и их реализации, принимаемых мер по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов | Мониторинг соблюдения требований статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", в том числе наличия необходимых правовых актов, содержания планов мероприятий по противодействию коррупции и их реализации, принимаемых мер по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов, проведен кадровой службой Администрации в феврале 2022 года. Результаты мониторинга направлены в департамент по профилактике коррупционных и иных правонарушений Приморского края. |
| 3.6. | Проведение мониторинга коррупционных правонарушений посредством анализа обращений граждан и организаций, своевременное их рассмотрение и принятие мер реагирования по выявленным фактам | Анализ обращений граждан и организаций, поступивших в Администрацию ГО Спасск-дальний в 2022 году, показал, что сообщений о совершении муниципальными служащими и руководителями подведомственных учреждений коррупционных правонарушений не поступало. |
| 4.1.1. | Проведение анализа анкетных данных должностных лиц о местах работы ближайших родственников (свойственников) и открытых данных налоговых органов об основных и дополнительных видах деятельности организаций, являющихся местами их работы | В отчетном периоде 2022 г. проведен анализ анкетных данных 20 лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы о местах работы ближайших родственников (свойственников), нарушений не установлено. |
| 4.1.2. | Проведение анализа сведений о предыдущей трудовой деятельности граждан, назначаемых на муниципальную должность или поступающих на муниципальную службу | В 2022 году проведен анализ сведений о предыдущей трудовой деятельности 20 граждан, поступивших на муниципальную службу, и 2 - руководителей муниципальных организаций. Коррупционных факторов не установлено. |
| 4.1.3. | Проведение анализа сведений об источниках доходов (организациях – налоговых агентах), содержащихся в справках о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, назначаемыми на муниципальную должность и поступающих на муниципальную службу | Анализ сведений об источниках доходов (организациях – налоговых агентах), содержащихся в справках о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, назначаемыми на муниципальную должность и поступающих на муниципальную службу проводится в течение всего планового периода. В 2022 году проанализированы источники дохода за предыдущие 3 года у 20 граждан, поступивших на муниципальную службу, и 2 руководителей муниципальных организаций. Нарушений нет. |
| 4.1.4. | Организация и обеспечение актуальности сведений, содержащихся в личных делах лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, в том числе в анкетах, представленных при назначении на указанные должности и при поступлении на муниципальную службу | Кадровой службой Администрации обеспечивается своевременная актуализация сведений, содержащихся в личных делах лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, в том числе в анкетах, представленных при назначении на указанные должности и при поступлении на муниципальную службу (паспортные данные, изменение сведений об актах гражданского состояния, профессиональное обучение, повышение квалификации и др.) |
| 4.1.5. | Проведение анализа в полном объеме материалов личных дел лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, в том числе в анкетах, представленных при назначении на указанные должности и при поступлении на муниципальную службу | Анализ материалов личных дел лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, в том числе в анкетах, представленных при назначении на указанные должности и при поступлении на муниципальную службу проведен в 2022 году в полном объеме. Нарушений не выявлено. |
| 4.1.6. | Проведение анализа справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими муниципальные должности ,муниципальными служащими, с целью выявления ситуаций, рассматриваемых как конфликт интересов, связанный со служебной деятельностью в коррупционно опасных сферах регулирования | В 2022 году, в соответствии с Порядком проведения анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, представленных муниципальными служащими Администрации ГО Спасск-Дальний, утвержденным постановлением Администрации ГО Спасск-Дальний от 21.05.2019 г. № 225-па, анализ проведен после предоставления указанных сведений по 95 муниципальным служащим и 39 руководителям муниципальных учреждений. Ситуаций, рассматриваемых как конфликт интересов, связанный со служебной деятельностью в коррупционно опасных сферах регулирования, не выявлено. |
| 4.1.7. | Проведение анализа сведений, содержащихся в заявлениях муниципальных служащих об осуществлении иной оплачиваемой деятельности | Уведомления муниципальных служащих об осуществлении иной оплачиваемой деятельности анализируются и рассматриваются на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. В 2022 году осуществлен анализ 10 уведомлений. Коррупционных составляющих не выявлено. |
| 4.2. | Обмен информацией с органами контроля и аудита в сфере закупок с целью получения информации о выявленных нарушениях законодательства о контрактной системе в сфере закупок, содержащих признаки конфликта интересов | Обмен информацией с органами контроля и аудита в сфере закупок, проводится регулярно. В 2022 году Контрольно-счетной палатой проверено 3 муниципальные организации. Нарушений антикоррупционного законодательства не выявлено. |
| 4.3. | Проведение анализа информации, содержащейся в используемых государственных информационных системах и системе профессионального анализа рынков и компаний с целью выявления ситуаций, рассматриваемых как конфликт интересов. | В 2022 году при проведении проверки сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих и руководителей муниципальных организаций, проведен анализ информации, содержащейся в государственной информационной системе ЕГРЮЛ, в целях выявления ситуаций, рассматриваемых как конфликт интересов (осуществление предпринимательской деятельности). Нарушений не выявлено. |
| 4.4. | Разработка и реализация комплекса мер, направленных на недопущение возникновения повторных случаев конфликта интересов. | Случаев выявления конфликта интересов на муниципальной службе в 2022 году не было. |
| 5.1. | Обеспечение участия муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным программам в области противодействия коррупции. | В 2022 году 12 муниципальных служащих, в должностные обязанности 3-х из которых входит участие в противодействии коррупции, а также 9 впервые поступивших на муниципальную службу, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, с получением сертификата о повышении квалификации. |
| 5.2. | Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на муниципальную службу или на работу в соответствующие организации и замещавших должности связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов и мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции | В 2022 году обеспечено участие 9 муниципальных служащих, впервые принятых на муниципальную службу, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, с получением сертификата о повышении квалификации. |
| 5.3. | Обеспечение участия муниципальных служащих, работников в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | В 2022 году 53 муниципальных служащих и сотрудников муниципальных учреждений, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, приняли участие в 11 обучающих семинарах по вопросам нововведений и практики применения 44-ФЗ, требованиям к участникам закупок, практических вопросов применения контрактной системы в условиях санкций и ограничительных мер, основ цифровой трансформации, социального предпринимательства, вопросам противодействия коррупции в сфере закупок.  |
| 5.4. | Организация и проведение с лицами, замещающими должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, семинаров по вопросам соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции. | В феврале - марте 2022 года проведены семинары с аппаратом Администрации по вопросам заполнения муниципальными служащими сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера за 2021 год.В рамках мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в декабре 2022 г. 12 муниципальных служащих (в том числе 9 – впервые поступивших на муниципальную службу) прошли обучение по программе «Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления».9 декабря 2022 г. 8 муниципальных служащих Администрации, Думы и Контрольно-счетной палаты приняли участие в ежегодной научно-практической конференции посвященной Международному дню борьбы с коррупцией. |
| 5.15. | Обеспечение наполнения и актуализации разделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов в соответствии с требованиями законодательства | Кадровой службой и другими структурными подразделениями Администрации обеспечено наполнение разделов официального сайта ГО Спасск-Дальний, посвященных вопросам противодействия коррупции, в соответствии с требованиями законодательства и своевременная актуализация материалов разделов. |
| 5.17. | Оформление и поддержание в актуальном состоянии специальных информационных стендов и иных форм предоставления информации антикоррупционного содержания, в том числе на официальных сайтах органов государственной власти, государственных органов, органов местного самоуправления | Информация антикоррупционного содержания размещена и поддерживается в актуальном состоянии на официальном сайте ГО Спасск-Дальний, информационных стендах в муниципальных организациях. |