Приложение № 8

кКонцепции муниципальной системы оценки качества образования городского округа Спасск-Дальний на 2021-2023 годы, утверждённой приказом управления образования АГО Спасск-Дальний

от 14.04.2021 № 35

**Система методической работы**

1. Система методической работы, реализуемая на территории городского округа Спасск-Дальний, предназначена для комплексного анализа организации взаимосвязанных мер, действий и мероприятий, направленных на развитие потенциала педагогов, на реализацию системы наставничества, на деятельность методических объединений и профессиональных сообществ педагогов, в том числе сетевых сообществ.

* 1. Цель системы методической работы, реализуемой на территории городского округа Спасск-Дальний, – ежегодное повышение квалификации, направленное на устранение выявленных профессиональных дефицитов, не менее 20% педагогических работников муниципальных образовательных организаций городского округа Спасск-Дальний.

Задачи:

- увеличение доли педагогов, в отношении которых организовано методическое сопровождение;

- увеличение доли педагогов, участвующих в программах наставничества;

- увеличение доли педагогов, включённых в профессиональные сетевые сообщества на муниципальном уровне.

1.2. Показатели, используемые в системе методической работы, реализуемой на территории городского округа Спасск-Дальний:

1) по осуществлению методической поддержки педагогов:

- доля педагогов (в разрезе учебных предметов), в отношении которых организовано методическое сопровождение на уровне общеобразовательной организации, от общего количества педагогов (в разрезе учебных предметов) (%),

- доля педагогических должностей, по которым организовано методическое сопровождение на уровне общеобразовательной организации, от общего количества педагогических должностей (%),

- доля педагогов (в разрезе учебных предметов), в отношении которых организовано методическое сопровождение на муниципальном уровне, от общего количества педагогов (в разрезе учебных предметов) (%),

- доля педагогических должностей, по которым организовано методическое сопровождение на уровне общеобразовательной организации, от общего количества педагогических должностей (%);

2) по организации системы наставничества на муниципальном уровне:

- доля педагогических работников в возрасте моложе 25 лет – молодых специалистов, пришедших на работу после окончания вуза или колледжа, от общего количества педагогических работников (%),

- доля педагогических работников в возрасте до 35 лет от общего количества педагогических работников (%),

- доля педагогических работников в возрасте до 30 лет, проработавших в одной образовательной организации 3 года и более, от общего количества педагогических работников (%),

- доля педагогов, участвующих в программах наставничества, от общего количества педагогов (%),

- количество индивидуальных программ наставничества, разработанных и утвержденных общеобразовательными организациями, реализуемых в городском округе Спасск-Дальний, (единиц);

3) по организации сетевых форм взаимодействия педагогов на уровне муниципалитета:

- количество муниципальных сетевых площадок профессионального взаимодействия педагогов (единиц),

- доля педагогов, включённых в профессиональные сетевые сообщества на муниципальном уровне, от общего количества педагогов (%).

1.3. Иные показатели, используемые в системе методической работы, реализуемой на территории городского округа Спасск-Дальний:

- наличие специалистов методических служб образовательных организаций, в должностные обязанности которых входит деятельность по обеспечению качества образования на муниципальном уровне (человек),

- наличие аналитических отчётов о качестве образования на сайтах образовательных организаций (единиц).

* 1. Мониторинг в системе методической работы, реализуемой на территории городского округа Спасск-Дальний проводится по всем показателям, установленным в п.п. 1.2. настоящего Приложения, и по иным показателям, установленным в п.п. 1.3.
  2. Методы сбора информации, используемые в системе методической работы, реализуемой на территории городского округа Спасск-Дальний:
  3. по осуществлению методической поддержки педагогов: формализованный сбор статистических данных с применением электронных таблиц и онлайн форм;

2) по организации системы наставничества на муниципальном уровне: формализованный сбор статистических данных с применением электронных таблиц и онлайн форм;

3) по организации сетевых форм взаимодействия педагогов на уровне муниципалитета: формализованный сбор статистических данных с применением электронных таблиц и онлайн форм;

4) по иным показателям: формализованный сбор статистических данных с применением электронных таблиц и онлайн форм.

* 1. Анализ результатов мониторинга в системе методической работы, реализуемой на территории городского округа Спасск-Дальний, носит комплексный характер, проводится по всем показателям, установленным в п.п. 1.2. и по иным показателям на выбор, установленным в п.п. 1.3. настоящего Приложения, и представляется в форме аналитического отчёта, который включает следующие компоненты:
* описание цели и задач проведения анализа;
* ключевые направления анализа;
* анализ итоговых показателей;
* сравнительный анализ результатов по одним и тем же показателям (по годам);
* анализ внутренних и внешних факторов, влияющих на уровень результатов;
* аналитические выводы.

Аналитический отчёт составляется и утверждается управлением образования и размещается в общем доступе в разделе «МСОКО» на информационном ресурсе методического отдела МКУ ЦФХ и МО МОУ ГО Спасск-Дальний (<https://sites.google.com/view/spasskdmsoko/главная-страница>).

Аналитический отчёт используется в качестве аналитического материала для составления ежегодного публичного доклада управления образования о состоянии и развитии муниципальной системы образования, который размещается в общем доступе на официальном сайте городского округа Спасск-Дальний (<http://spasskd.ru/index.php/upravleniya/upravlenie-obrazovaniya>).

* 1. На основе анализа результатов мониторинга в системе методической работы, реализуемой на территории городского округа Спасск-Дальний, который представляется в форме аналитического отчёта, разрабатываются:

- рекомендации по использованию успешных практик в системе методической работы, реализуемой на территории городского округа Спасск-Дальний, для нескольких групп субъектов;

- адресные рекомендации в системе методической работы, реализуемой на территории городского округа Спасск-Дальний, для нескольких групп субъектов.

В системе методической работы, реализуемой на территории городского округа Спасск-Дальний, субъектами рекомендаций могут являться:

- руководители (заместители руководителей) общеобразовательных организаций;

- педагогические работники;

- городская методическая служба;

- городские и школьные методические объединения.

Рекомендации по использованию успешных практик в системе методической работы, реализуемой на территории городского округа Спасск-Дальний, адресные рекомендации утверждаются управлением образования, направляются субъектам, которым они предназначены, с последующей организацией контроля их применения, а также размещаются в общем доступе в разделе «МСОКО» на информационном ресурсе методического отдела МКУ ЦФХ и МО МОУ ГО Спасск-Дальний (<https://sites.google.com/view/spasskdmsoko/главная-страница>).

* 1. На основе анализа результатов мониторинга в системе методической работы, реализуемой на территории городского округа Спасск-Дальний, который представляется в форме аналитического отчёта, разрабатывается комплекс мер и принимаются управленческие решения, направленные на совершенствование данной системы работы.

Комплекс мер по совершенствованию системы методической работы, реализуемой на территории городского округа Спасск-Дальний, включает следующие направления:

- мероприятия, направленные на совершенствование методической работы,

- мероприятия, направленные на помощь молодым педагогам, в том числе на развитие института наставничества,

- методическая помощь методическим объединениям образовательных организаций, в том числе развитие сетевого взаимодействия на уровне муниципалитета,

- методическая работа с педагогами на основе результатов различных оценочных процедур,

- мероприятия, направленные на повышение качества методического сопровождения педагогов,

- иные мероприятия, направленные на совершенствование методической работы.

Комплекс мер разрабатывается и представляется через наличие (актуализацию) программы развития методической службы городского округа Спасск-Дальний.

По результатам проведённого анализа результатов мониторинга с учётом рекомендаций и предлагаемого комплекса мер в системе методической работы, реализуемой на территории городского округа Спасск-Дальний, принимаются управленческие решения, которые закрепляются посредством принятия муниципальных нормативно-правовых актов, утверждения локальных актов общеобразовательных организаций.

Муниципальные нормативно-правовые акты, а также приказы управления образования, принятые в системе методической работы, реализуемой на территории городского округа Спасск-Дальний, размещаются на официальном сайте городского округа Спасск-Дальний (<http://spasskd.ru/index.php/upravleniya/upravlenie-obrazovaniya>), а также в разделе «МСОКО» на информационном ресурсе методического отдела МКУ ЦФХ и МО МОУ ГО Спасск-Дальний (<https://sites.google.com/view/spasskdmsoko/главная-страница>).

Приказы общеобразовательных организаций, принятые в системе методической работы, реализуемой на территории городского округа Спасск-Дальний, размещаются на официальных сайтах общеобразовательных организаций.

* 1. Проведение анализа эффективности мер, принятых за три года, предшествующих проведению оценки, направлен на совершенствование системы методической работы, реализуемой на территории городского округа Спасск-Дальний.

Результаты анализа выявляют эффективность принятых управленческих решений и комплекса мер, направленных на совершенствование системы методической работы, реализуемой на территории городского округа Спасск-Дальний, и приводят к корректировке имеющихся и/или постановке новых целей системы методической работы, реализуемой на территории городского округа Спасск-Дальний.