

УТВЕРЖДАЮ

Глава городского округа Спасск-Дальний,  
председатель рабочей группы по рассмотрению вопросов об организации работы по  
снижению неформальной занятости, легализации «серой заработной платы», повышению  
собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды  
при межведомственной комиссии по налоговой и социальной политике  
при главе городского округа Спасск-Дальний

Бессонов А.К.

**План мероприятий рабочей группы по выявлению и легализации «неформальной занятости» населения на 2021 год**

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
<b>I. Организационные мероприятия</b>			
1	Проведение заседаний рабочих групп по снижению неформальной занятости, легализации «серой заработной платы», повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды при межведомственной комиссии по налоговой и социальной политике при главе городского округа Спасск-Дальний.	Ежемесячно	Администрация городского округа Спасск-Дальний
2	Приглашение для заслушивания на заседаниях рабочей группы по снижению неформальной занятости, легализации «серой заработной платы», повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды при межведомственной комиссии по налоговой и социальной политике при главе городского округа Спасск-Дальний представителей работодателей не оформляющих трудовые отношения с работниками.	Ежемесячно	Администрация городского округа Спасск-Дальний (рабочая группа по снижению неформальной занятости; межведомственная комиссия по налоговой и социальной политике)
3	Организация работы телефона «горячей линии» по вопросам легализации трудовых отношений и выплаты заработной платы.	В течение 2021 года	Администрация городского округа Спасск-Дальний (отдел муниципального заказа и потребительского рынка управления экономики и муниципального заказа)
<b>II. Мероприятия, направленные на стимулирование юридических и физических лиц к легальному оформлению трудовых отношений («выходу из тени»)</b>			
1	Информирование работодателей о необходимости соблюдения требований	В течение	– Администрация городского



	Трудового кодекса Российской Федерации в части оформления трудовых отношений.	2021 года	округа Спасск-Дальний; – МИФНС №10 по Приморскому краю (ТОРМ Спасск-Дальний) (по согласованию); – ГУ ПФР; Государственная инспекция труда в ПК (по согласованию); – Отделение КГКУ «Приморский центр занятости населения» в городе Спасск-Дальний (по согласованию)
2	Проведение совместных рейдовых мероприятий по выявлению работодателей, которые уклоняются от оформления трудовых договоров с работниками.	В течение 2021 года	– МИФНС №10 по Приморскому краю (ТОРМ Спасск-Дальний) (по согласованию); – Межмуниципальный отдел МВД России «Спасский» (по согласованию); – Отделение КГКУ «Приморский центр занятости населения» в городе Спасск-Дальний (по согласованию)
3	Работа с индивидуальными предпринимателями на привлечение для трудоустройства временной занятости населения.	Ежемесячно	– Администрация городского округа Спасск-Дальний; – Отделение КГКУ «Приморский центр занятости населения» в городе Спасск-Дальний (по согласованию)
<b>III. Организация мониторинга эффективности реализации соответствующих мероприятий, включая поощрение информирования о фактах неформальной занятости</b>			
1	Предоставление информации о вновь зарегистрированных индивидуальных предпринимателях, юридических лицах и КФХ на территории городского округа Спасск-Дальний	Ежемесячно	–МИФНС № 10 по Приморскому краю (ТОРМ Спасск-Дальний) (по согласованию)



2	Предоставление мониторинга результатов работы по снижению неформальной занятости на территории городского округа в Министерство труда и социальной развития Приморского края	Ежемесячно	Администрация городского округа Спасск-Дальний
3	Подготовка и предоставление в Министерство труда и социальной развития Приморского края информации об эффективности работы рабочей группы по снижению неформальной занятости	Ежеквартально	Администрация городского округа Спасск-Дальний
4	Информирование контрольно-надзорных органов городского округа Спасск-Дальний о нарушениях трудового законодательства, в том числе нарушениях при оформлении трудовых отношений.	В случаях выявления нарушений	Рабочая группа по снижению неформальной занятости; межведомственная комиссия по налоговой и социальной политике
<b>IV. Проведение информационно-разъяснительной работы</b>			
1	Проведение информационно-разъяснительной кампании для экономически активного населения и работодателей с целью формирования негативного отношения к неформальной занятости.	В течение 2021 года	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Администрация городского округа Спасск-Дальний;</li> <li>- МИФНС №10 по Приморскому краю (ТОРМ Спасск-Дальний) (по согласованию);</li> <li>- ГУ ПФР (по согласованию);</li> <li>- Государственная инспекция труда в ПК (по согласованию);</li> <li>- отделение КГКУ «Приморский центр занятости населения» в городе Спасск-Дальний (по согласованию);</li> <li>- координационный совет профсоюзных организаций</li> </ul>
2	Организация рекламной кампании (баннеры, стенды). о недопустимости выплаты заработной платы в «конвертах», неформальной занятости в службе занятости, Администрации городского округа Спасск-Дальний.	В течение 2021 года	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Отделение КГКУ «Приморский центр занятости населения» в городе Спасск-Дальний (по согласованию);</li> <li>- Администрация городского округа Спасск-Дальний</li> </ul>
3	Размещение в средствах массовой информации, на официальном сайте городского округа Спасск-Дальний информационных материалов, презентационных роликов по вопросам снижения неформальной занятости и легализации трудовых отношений, в том числе информации о работе телефона «горячей линии».	В течение 2021 года	Администрация городского округа Спасск-Дальний