Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

от 23 июля 2013 г. N 606

ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ФОРМЫ ПО ПРЕДСТАВЛЕНИЮ

ИНФОРМАЦИИ (СВЕДЕНИЙ) О ВЫПОЛНЕНИИ КВОТЫ

ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ

Список изменяющих документов

(в ред. Приказов департамента труда

и социального развития Приморского края

от 09.10.2013 N 774, от 17.02.2014 N 72)

На основании Закона Приморского края от 30 апреля 2002 года N 221-КЗ "О квотировании рабочих мест для инвалидов в Приморском крае", постановления Администрации Приморского края от 30 октября 2012 года N 298 "О реорганизации органов исполнительной власти Приморского края", Положения о департаменте труда и социального развития Приморского края, утвержденного постановлением Администрации Приморского края от 4 декабря 2012 года N 371-па, приказываю:

1. Установить [форму](#P41) представления информации (сведений) о выполнении квоты для приема на работу инвалидов ежемесячно в срок до пятого числа месяца, следующего за отчетным, в государственные учреждения службы занятости населения - городские и районные центры занятости населения Приморского края согласно приложению к настоящему приказу (прилагается).

2. Признать утратившим силу приказ управления государственной службы занятости населения Приморского края от 23 августа 2012 года N 117 "Об установлении формы по представлению информации (сведений) о выполнении квоты для приема на работу инвалидов".

3. Отделу организационной работы и делопроизводства (Королькова) обеспечить направление копий настоящего приказа в течение семи дней со дня его принятия:

а) в департамент информационной политики Приморского края для официального опубликования, в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Приморскому краю для включения в федеральный регистр нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации и проведения юридической экспертизы, в Законодательное Собрание Приморского края;

б) в течение десяти дней со дня его принятия в прокуратуру Приморского края.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора департамента (Мейта).

Директор департамента

Л.Ф.ЛАВРЕНТЬЕВА

Приложение

к приказу

департамента труда и

социального развития

Приморского края

от 23.07.2013 N 606

Список изменяющих документов

(в ред. Приказа департамента труда

и социального развития Приморского края

от 17.02.2014 N 72)

Директору краевого государственного

"Центрзанятости населения"

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ИНФОРМАЦИЯ (СВЕДЕНИЯ)

О ВЫПОЛНЕНИИ КВОТЫ ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование юридического лица (филиала, представительства, обособленного структурного подразделения) или фамилия, имя, отчество индивидуального предпринимателя | Адрес места нахождения для юридических лиц (филиалов, представительств, обособленных подразделений), адрес жительства для индивидуальных предпринимателей | Адрес места фактического осуществления деятельности, телефон | Основной государственный регистрационный номер (ОГРН) | Идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) | Дата государственной регистрации | Среднесписочная численность работников на последнее число отчетного месяца, чел. | Из графы 7 среднесписочная численность работников, без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда, чел. | Расчет квоты из графы 9 (2% при среднесписочной численности работников свыше 100 чел, 3% при среднесписочной численности работников не менее 35 чел. и не более 100 чел.), чел. | Выполнение квоты, % | Сведения о вакансиях в пределах установленной квоты на \_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. | Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов |
| всего | в т.ч. инвалидов | специальность | количество, чел. | из гр. 13 на специальных рабочих местах, чел. | N и дата принятия локального нормативного акта | количество созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, ед. | из гр. 16 специальных рабочих мест, ед. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ф.И.О., подпись)

Исполнитель, телефон \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)