

**Территориальное  
трехстороннее соглашение  
между профсоюзами, работодателями  
и Администрацией городского округа  
Спасск-Дальний  
о регулировании  
социально-трудовых отношений  
на 2023-2025 годы**

**г. Спасск-Дальний  
2022 год**

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
**между профсоюзами, работодателями и Администрацией**  
**городского округа Спасск-Дальний о регулировании**  
**социально-трудовых отношений на 2023-2025 годы**

Мы, ниже подписавшиеся полномочные представители: координационного совета организаций профсоюзов городского округа Спасск-Дальний (далее профсоюзы), работодателей городского округа Спасск-Дальний (работодатели) и Администрации городского округа Спасск-Дальний (Администрация), именуемые в дальнейшем «Сторонами», заключили настоящее территориальное трехстороннее соглашение между профсоюзами, работодателями и Администрацией городского округа Спасск-Дальний о регулировании социально-трудовых отношений на 2023-2025 годы (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на уровне городского округа Спасск-Дальний в 2023-2025 годах, и совместные действия Сторон по его реализации.

В целях развития Соглашения и его дальнейшей реализации Стороны в рамках трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городском округе Спасск-Дальний вырабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес законодательных, исполнительных органов власти Приморского края, Думы городского округа Спасск-Дальний, добиваются их реализации.

Соглашение основано на Конституции Российской Федерации, законодательных и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Конвенциях Международной организации труда (МОТ), ратифицированных Российской Федерацией, а также законодательных и иных нормативных правовых актах Приморского края, городского округа Спасск-Дальний.

Стороны признают необходимым заключение коллективных договоров на предприятиях и в организациях, независимо от формы собственности и обязуются оказывать всестороннее содействие в развитии социального партнерства. При этом настоящее Соглашение рассматривается сторонами как основа для переговоров в отраслях экономики и социальной сферы, на предприятиях и в организациях.

Условия, содержащиеся в Соглашении, учитываются при принятии соответствующих нормативных актов на всех уровнях регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений при рассмотрении и принятии местного бюджета.

Обязательства Работодателей принимают на себя две другие стороны в той мере, в которой они осуществляют функции Работодателей.

Стороны относят к числу приоритетных задач Соглашения проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей:

- повышение конкурентоспособности производства и увеличение доходов

организаций;

- право граждан на труд;
- повышение качества и уровня жизни работников и их семей, сокращение бедности работающего населения города;
- рост производительности труда;
- стабильную занятость и гибкость рынка труда;
- безопасность рабочих мест;
- расширение возможности профессионального и карьерного роста работников.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников при разработке коллективных договоров.

## **1. Экономическая политика**

### **1.1. Стороны совместно**

1.1.1. Содействуют созданию благоприятных условий для развития организаций всех форм собственности и индивидуального предпринимательства и становлению в них коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

1.1.2. Проводят в трудовых коллективах и среди населения города информационно-разъяснительную работу о содержании и реализации социально значимых приоритетных национальных проектов, осуществляют совместный контроль за их реализацией и эффективным использованием средств, выделяемых из федерального бюджета на их реализацию.

1.1.3. В целях создания условий для устойчивого интенсивного экономического развития городского округа Спасск-Дальний Стороны обязуются проводить анализ влияния принятых мер по развитию малого и среднего предпринимательства городского округа Спасск-Дальний в целях получения рекомендаций и предложений по совершенствованию мер поддержки предпринимательской деятельности на ближайшую и долгосрочную перспективу.

1.1.4. Стороны организуют и проводят совместный мониторинг торговых надбавок на социально-значимые товары, лекарственные средства и изделия медицинского назначения, а также тарифов на жилищно-коммунальные услуги.

1.1.5. Создают условия для привлечения инвестиций, реализации инновационной политики и совершенствованию работы инфраструктуры городского округа Спасск-Дальний.

### **1.2. Профсоюзы**

1.2.1. Содействуют стабилизации производственных процессов в организациях путем укрепления трудовой дисциплины, контроля за соблюдением установленных

законодательством режимов труда и отдыха, действующими системами оплаты труда.

1.2.2. Иницируют заключение коллективных договоров в организациях, способствуют формированию социального пакета организаций, созданию необходимых условий, обеспечивающих эффективный производственный процесс.

1.2.3. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства, обеспечивают защиту прав и интересов работников при реорганизационных процессах, представляют интересы работников в арбитражных судах при проведении процедуры банкротства.

### 1.3. Работодатели

1.3.1. Реализуют политику, направленную на улучшение финансово-экономического положения предприятий и организаций, принимают меры по обеспечению прибыльной работы предприятий, внедрению передовых технологий, созданию дополнительных рабочих мест с заработной платой не ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии со ст. 133 Трудового кодекса РФ.

1.3.2. Разрабатывают и реализовывают меры по увеличению производства продукции и оказанию услуг населению в объемах, необходимых для выполнения установленных настоящим Соглашением социальных гарантий и льгот работников.

1.3.3. Участвуют в решении социально-значимых проблем городского округа, осуществляют деятельность на принципах социальной ответственности.

1.3.4. Обеспечивают соблюдение установленных законодательством социальных гарантий и прав работников предприятий, организаций и учреждений в области трудовых отношений. При формировании финансового плана (бюджета), предусматривают средства, необходимые для выполнения обязательств, предусмотренных данным Соглашением и коллективными договорами.

1.3.5. Принимают меры по осуществлению своевременного перепрофилирования производства с учетом требований рынка, наращиванию объемов выпуска конкурентоспособных товаров, работ и услуг, недопущению банкротства предприятий и организаций.

1.3.6. Информировывают профкомы по вопросам экономической и финансовой деятельности организации, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства, предоставляют право профсоюзам получать информацию по социально-трудовым вопросам, в том числе по результатам аудиторских проверок.

1.3.7. Обеспечивают по запросу органов местного самоуправления предоставление информации, необходимой для разработки прогноза и мониторинга социально-экономического развития городского округа Спасск-Дальний.

### 1.4. Администрация городского округа Спасск-Дальний

1.4.1. Систематически анализирует состояние дел в экономике городского округа Спасск-Дальний и прогнозирует социально-экономическую ситуацию по видам экономической деятельности. Организует выполнение и финансирование

(в пределах своих полномочий) целевых программ городского округа Спасск-Дальний.

1.4.2. Содействует развитию малого и среднего бизнеса в городском округе Спасск-Дальний в рамках действующего законодательства.

1.4.3. Разрабатывает целевые программы городского округа Спасск-Дальний с учетом мнения Профсоюзов и Работодателей в порядке и на условиях, предусмотренных ст. 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.4.4. Внедряет новые формы сотрудничества товаропроизводителей, участвует в организации выставок-ярмарок.

1.4.5. Обеспечивает создание условий для привлечения в сферу ЖКХ предприятий различных организационно-правовых форм на конкурсной основе с целью повышения качества предоставленных услуг, увеличения экономической стабильности в данном секторе экономики.

1.4.6. Обеспечивает эффективное управление подведомственными муниципальными предприятиями и учреждениями, в том числе путем осуществления контроля за их деятельностью, проведения проверок ведения бухгалтерского учета и финансовой отчетности.

1.4.7. Проводит работу по совершенствованию имущественных отношений, осуществляет контроль за рациональным использованием муниципальной собственности городского округа.

1.4.8. Обеспечивает реализацию мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста в рамках регионального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

## **2. Оплата труда, доходы и уровень жизни населения**

### **2.1. Стороны совместно**

2.1.1. Способствуют совершенствованию организации труда и систем оплаты труда, обеспечивающих повышение эффективности производства, рост производительности труда и устойчивое развитие экономики.

2.1.2. Способствуют увеличению оплаты труда работников организаций и учреждений независимо от форм собственности, не допуская снижения реального содержания заработной платы, обеспечивающей достойный уровень жизни работников и членов их семей.

2.1.3. В пределах своей компетенции разрабатывают мероприятия по обеспечению уровня минимального размера заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии со ст. 133 Трудового кодекса РФ.

2.1.4. Осуществляют контроль за уровнем заработной платы и сроками ее выплаты.

2.1.5. Содействуют обеспечению занятости участников Государственной программы переселения в Приморский край соотечественников, проживающих

за рубежом.

## 2.2. Профсоюзы

2.2.1. Осуществляют постоянный контроль за соблюдением законодательства по оплате труда, в том числе за своевременной выплатой заработной платы, других социальных выплат, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, Приморского края, городского округа Спасск-Дальний.

2.2.2. Проводят работу по:

- установлению минимального размера оплаты труда не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Приморского края;
- увеличению заработной платы в соответствии с ростом потребительских цен.

2.2.3. Рассматривают заявления работников по вопросам оплаты труда, отчислений в государственные внебюджетные фонды и обращаются в соответствующие органы о привлечении к ответственности нарушителей трудового и иного законодательства.

2.2.4. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам законодательства по оплате труда.

2.2.5. Обеспечивают закрепление в коллективных договорах, соглашениях систем оплаты труда, форм материального поощрения, размеров тарифных ставок (окладов).

## 2.3. Работодатели

2.3.1. Через коллективные договоры, соглашения, трудовые договоры либо локальные нормативные акты устанавливают:

- систему и формы оплаты труда;
- систему доплат и надбавок, учитывающих квалификацию, характер условий и режимов труда;
- системы премирования;
- порядок выплат пособий и компенсаций;
- порядок выплаты денежной компенсации в случае задержки выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику;
- порядок оплаты вынужденного простоя;
- сроки выплаты зарплаты.

2.3.2. Устанавливают месячную заработную плату работника (за исключением работников, финансируемых из федерального бюджета), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии со ст. 133 Трудового кодекса РФ.

2.3.3. Предоставляют профсоюзным организациям информацию по социально-трудовым вопросам, вопросам оплаты труда в соответствии с действующим законодательством.

2.3.4. Обеспечивают первоочередность выдачи начисленной заработной платы перед остальными платежами (в том числе и в случаях реорганизации или ликвидации организации) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.3.5. Обеспечивают в соответствии с действующим законодательством условия для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по вопросам оплаты труда государственными и профсоюзными органами.

2.3.6. В целях обеспечения реального содержания заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги ежегодно производят индексацию заработной платы в порядке, установленном действующим законодательством, иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, локальными нормативными актами.

2.3.7. Совершенствуют системы мотивации труда работников, определяя условия и порядок их поощрения в коллективных договорах, локальных нормативных актах.

2.3.8. Производят тарификацию работ, присвоение квалификационных разрядов рабочим и должностей служащим по Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и других служащих, а также по профессиональным стандартам – по мере их внедрения.

#### 2.4. Администрация городского округа Спасск-Дальний

2.4.1. Обеспечивает полное финансирование затрат по оплате труда организаций бюджетной сферы, финансируемых из муниципального бюджета.

2.4.2. Проводит мониторинг предприятий, имеющих низкий уровень заработной платы и просроченную задолженность по ее выплате

2.4.3. Рассматривает вопросы роста заработной платы и ликвидации задолженности по её выплате на заседаниях межведомственной комиссии по налоговой и социальной политике в городском округе Спасск-Дальний, с участием контрольно-надзорных органов.

2.4.4. Проводит оценку основных показателей социально-экономического развития города, в т. ч. и социальных индикаторов и публикует их на официальном сайте администрации города.

2.4.5. Рассматривает вопросы по снижению неформальной занятости, легализации «серой заработной платы», повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды при межведомственной комиссии по налоговой и социальной политике, с участием контрольно-надзорных органов.

### 3. Развитие рынка труда и гарантии занятости населения

#### 3.1. Стороны совместно

3.1.1. В случае угрозы массовой безработицы разрабатывают совместно с государственной службой занятости населения на основе взаимных консультаций программу экстренных мероприятий, направленных на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников, повышение конкурентоспособности безработных граждан и незанятого населения посредством обучения их по востребованным на городском рынке труда профессиям (специальностям).

3.1.2. В случае угрозы массового высвобождения работников на основе взаимных консультаций формируют программу экстренных мер и план совместных действий по обеспечению трудоустройства и социальной поддержки высвобождаемых работников.

3.1.3. Считать критериями массового высвобождения работников:

а) ликвидацию организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 10 и более человек;

увольнение работников в количестве 1% от общего числа работающих в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней городского округа Спасск-Дальний с общей численностью занятых менее 3 тысяч человек;

б) сокращение численности или штата работников в количестве:

10% и более от общей численности работающих в течение 30 календарных дней, если численность сокращаемых работников меньше 50 человек, в остальных случаях – 50 и более человек в течение 30 календарных дней;

20% и более человек в течение 60 календарных дней; если численность сокращаемых работников меньше 200 человек, в остальных случаях – 200 и более человек в течение 60 календарных дней;

30% и более человек в течение 90 календарных дней, если численность сокращаемых работников меньше 500 человек, в остальных случаях – 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

3.1.4. Стороны содействуют обеспечению ежегодной занятости подростков и молодёжи в каникулярное время.

3.1.5. Стороны содействуют развитию трудового соревнования, чествованию человека труда, учреждению галерей, досок и книг почёта, а также изобретательской и рационализаторской деятельности работников.

#### 3.2. Профсоюзы

3.2.1. Информировывают работников о состоянии рынка труда, возможности трудоустройства, участвуют в организации системы повышения квалификации работников, обучения их смежным профессиям.

3.2.2. Содействуют обеспечению социальных гарантий трудящихся в вопросах



организации занятости, приема на работу (службу), увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с действующим законодательством.

3.2.3. При разработке и принятии коллективных договоров, настаивают на обязательном включении в них конкретных мер, направленных на обеспечение занятости работников и их дальнейшей профессиональной подготовки.

3.2.4. Вносят в Администрацию, руководителям предприятий и организаций различных форм собственности предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

3.2.5. Предоставляют консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям предприятий, членам профсоюзов по содействию занятости населения и социальной поддержке высвобожденных граждан.

3.2.6. Контролируют соблюдение порядка расторжения трудового договора по инициативе работодателя с работниками – членами профсоюза.

### 3.3. Работодатели

3.3.1. Совершенствуют систему профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, выделяют на эти цели средства, предусмотренные в коллективных договорах.

3.3.2. Своевременно и в полном объеме информируют органы государственной службы занятости населения о наличии свободных рабочих мест, предстоящих массовых увольнениях и сокращении работников.

3.3.3. Предлагают работникам, подлежащим увольнению по сокращению численности или штата, проходить профессиональную подготовку, переподготовку, обучение вторым профессиям, которые востребованы в организации, и выделяют на эти цели средства, предусмотренные в коллективных договорах.

3.3.4. Предоставляют Профсоюзам информацию по вопросам реорганизации или ликвидации предприятий и обеспечивают участие Профсоюзов в мероприятиях, связанных с приватизацией, реорганизацией, банкротством и ликвидацией организаций.

3.3.5. Восстанавливают и развивают систему внутрипроизводственного обучения и переобучения работников профессиям, в которых испытывает потребности предприятие с учетом перспектив развития.

3.3.6. Организуют подготовку и переподготовку кадров, разрабатывают и реализуют планы повышения профессионализма и квалификации персонала организации.

3.3.7. Включают вопросы профессиональной этики в коллективные договоры, либо в другие локально-нормативные акты учреждений, проводят информационную и разъяснительную работу в трудовых коллективах о принятии Кодексов этики и служебного поведения работников и необходимости их соблюдения.

3.3.8. Проводят, в том числе совместно с профсоюзами, конкурсы профессионального мастерства в целях повышения престижа массовых профессий

и содействия повышению квалификации работников.

3.3.9. При ликвидации предприятия или сокращения численности работающих предоставляют предупрежденным об увольнении работникам один свободный оплачиваемый день или не менее 8 оплачиваемых часов в неделю для поиска нового места работы.

3.3.10. Проводят организационные и иные мероприятия по максимальному сохранению коллектива работников, применению всех мер с целью недопущения сокращения персонала.

3.3.11. Обеспечивают прохождение производственной практики для учащихся и студентов учреждений профессионального образования городского округа.

3.3.12. Содействуют трудоустройству несовершеннолетних граждан в целях организации временной занятости, способствуют проведению оплачиваемых общественных работ.

3.3.13. Оказывают содействие по привлечению работников предпенсионного возраста предприятий (организаций) к участию в мероприятии по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию в рамках регионального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

#### 3.4. Администрация городского округа Спасск-Дальний

3.4.1. Способствует созданию экономических условий для обеспечения занятости населения, развития предпринимательства и самозанятости.

3.4.2. В рамках возложенных полномочий участвует в организации и финансировании временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

3.4.3. В целях обеспечения временной занятости населения формирует перечень муниципальных предприятий и учреждений городского округа Спасск-Дальний, на которых создаются временные рабочие места для проведения оплачиваемых общественных работ.

3.4.4. По согласованию с работодателем определяет перечень предприятий и организаций городского округа Спасск-Дальний, на которых осужденные отбывают наказание в виде обязательных и исправительных работ.

3.4.5. Обеспечивает реализацию мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста в рамках регионального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

### **4. Социальная защита населения и реализация целевых социальных программ**

#### 4.1. Стороны совместно

4.1.1. Реализуют федеральные и краевые законы, направленные на социальную защиту отдельных категорий граждан.

4.1.2. Проводят работу, направленную на обеспечение соблюдения законодательства о труде и социальных норм в организациях и учреждениях городского округа Спасск-Дальний, в том числе малого и среднего бизнеса.

4.1.3. Принимают меры по эффективному развитию на территории городского округа Спасск-Дальний объектов социальной сферы: учреждений здравоохранения, общеобразовательных учреждений дополнительного образования детей, детских дошкольных учреждений, спортивных сооружений и учреждений культуры, учреждений социального обслуживания семьи и детей, граждан пожилого возраста и инвалидов.

4.1.4. Разрабатывают и осуществляют меры по организации отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков в период каникул, прежде всего из малообеспеченных семей, нуждающихся в социальной поддержке.

4.1.5. Способствуют развитию физической культуры и спорта.

4.1.6. Проводят разъяснительную работу среди работодателей по выполнению ими требований нормативных документов по формированию и сдаче архивов организаций, содержащих персональные данные работников, необходимые для назначения пенсий и социальных пособий.

## 4.2. Профсоюзы

4.2.1. При заключении коллективных договоров предлагают работодателям включение пунктов по выделению средств на проведение оздоровительной, культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы и содействуют их эффективному использованию.

4.2.2. Контролируют своевременность и полноту уплаты страхователями страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, своевременность предоставления страхователями в органы Пенсионного фонда по Приморскому краю сведений о начисленных страховых взносах и страховом стаже застрахованных лиц.

4.2.3. Организуют обучение профсоюзного актива действующему пенсионному законодательству и практике его применения, в том числе через средства массовой информации профсоюзных организаций.

4.2.4. Проводят разъяснительную работу среди самозанятого населения о полноте уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное страхование для обеспечения пенсионных прав.

4.2.5. Проводят работу по увеличению членства профсоюзов, созданию профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности для обеспечения защиты прав и интересов их работников.

4.2.6. Осуществляют профсоюзный контроль за выполнением коллективных договоров, законов и иных нормативных правовых актов о труде и охране труда, расходованием средств социального страхования, оказывают необходимую правовую помощь работникам и защищают их трудовые права, в том числе в судебном порядке.

4.2.7. Способствуют развитию систем добровольного медицинского и пенсионного страхования, обеспечивающих реализацию мер, направленных

на лечение и оздоровление работающих, на повышение уровня пенсионного обеспечения.

#### 4.3. Работодатели

4.3.1. Предусматривают в коллективных договорах, отраслевых соглашениях мероприятия, направленные на создание условий для отдыха и оздоровления работников.

4.3.2. В соответствии с коллективными договорами выделяют финансовые средства на дополнительное финансирование для оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников, а также их семей.

4.3.3. Своевременно и в полном объеме осуществляют уплату налоговых платежей в бюджетную систему, страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации – на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Фонды медицинского страхования – на обязательное медицинское страхование, в Пенсионный фонд Российской Федерации – на обязательное пенсионное страхование.

4.3.4. Обеспечивают своевременную и полную сдачу в архив персональных данных работников, необходимых для назначения пенсий и социальных пособий в соответствии с «Основными Правилами работы архивов организаций».

4.3.5. В соответствии с коллективными договорами отчисляют денежные средства профсоюзным организациям на культурно-массовую и физкультурную работу.

#### 4.4. Администрация городского округа Спасск-Дальний

4.4.1. Сохраняет приоритеты развития социальной сферы посредством поддержки учреждений образования, искусства, культуры, физкультуры и спорта, молодежной политики.

4.4.2. Обеспечивает реализацию муниципальных целевых программ в социальной сфере в соответствии с перечнем краевых целевых программ и в пределах средств, утвержденных городским бюджетом на соответствующий год.

4.4.3. Организует и содействует в рамках полномочий проведение дополнительной диспансеризации работников муниципальной бюджетной сферы.

4.4.4. Обеспечивает реализацию приоритетных национальных проектов на территории городского округа Спасск-Дальний.

### **5. Защита трудовых прав, охрана труда, промышленная и экологическая безопасность**

#### 5.1. Стороны совместно

5.1.1. Принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров, возникающих в области социально-трудовых отношений.

5.1.2. Рассматривая обеспечение благоприятных условий труда, охрану труда в качестве одного из приоритетных направлений сотрудничества, организуют и проводят городские смотры, конкурсы, тематические выставки по прогрессивным формам организации работ по охране труда и экологии на предприятиях.

5.1.3. Взаимодействуют и проводят с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения государственных нормативных требований охраны труда работодателями, осуществляющими свою деятельность на территории городского округа Спасск-Дальний.

5.1.4. Содействуют обучению по охране труда представителей работодателей, профессиональных союзов, иных уполномоченных работниками представительных органов.

5.1.5. Оказывают содействие в разработке программ по улучшению условий и охраны труда на территории городского округа Спасск-Дальний.

5.1.6. Организуют подготовку и проведение мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда.

5.1.7. Обмениваются информацией о состоянии условий и охраны труда в организациях города.

5.1.8. Обеспечивают выполнение мер по государственному управлению системой охраны труда в соответствии с действующим законодательством.

5.1.9. Организуют подготовку мероприятий по проведению специальной оценки условий труда.

5.1.10. Осуществляют сотрудничество по продвижению Концепции «нулевого травматизма» с целью реализации одной из ключевых задач в области охраны труда, направленную на сохранение жизни и здоровья каждого работника в процессе трудовой деятельности.

5.1.11. Проводят анализ причин производственного травматизма и профзаболеваемости.

5.1.12. Содействует внедрению программ «нулевого травматизма», устанавливающих общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников городского округа Спасск-Дальний в процессе трудовой деятельности, в целях профилактики и предупреждения производственного травматизма.

5.1.13. Содействуют проведению массовых информационно-просветительских и пропагандистских кампаний на территории городского округа Спасск-Дальний, направленных на продвижение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), а также ценностей здорового образа жизни, занятий физической культурой и спортом.

5.1.14. При наличии возможности, с учетом финансово-экономического положения работодателя и особенностей производственного процесса, принимают меры по обеспечению работников организаций, осуществляющих свою деятельность на территории городского округа Спасск-Дальний, дополнительными гарантиями и компенсациями лицам, прошедшим вакцинацию от COVID-19, в том числе

предоставлением двух выходных дней с сохранением заработной платы. Порядок предоставления дополнительных гарантий (стимулирующих мер) работникам, прошедшим вакцинацию от COVID-19, может быть установлен коллективным договором, либо локальным нормативным актом.

5.1.15. Содействует проведению массовых информационных мероприятий о вреде потребления табака и иной никотинсодержащей продукции.

## 5.2. Профсоюзы

5.2.1. Осуществляют общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда через созданные в этих целях технические и правовые инспекции труда профсоюзов и избранных в организациях уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов.

5.2.2. Разрабатывают рекомендации по обязательному включению в коллективные договоры и соглашения мероприятий по улучшению условий и охраны труда, охране окружающей среды, защите работников и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

5.2.3. Содействуют включению в коллективные договоры, сверх установленных действующим законодательством положений, дополнительных обязательств работодателей по возмещению ущерба от несчастных случаев на производстве, установлению дополнительных дней отпуска и сокращению рабочего дня для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, обеспечению работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты.

5.2.4. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями законодательства Российской Федерации.

5.2.5. Участвуют в создании и деятельности комитетов (комиссий) по охране труда на предприятии.

5.2.6. Взаимодействуют с государственными органами контроля и надзора в осуществлении контроля за условиями труда и правильностью предоставления компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда.

5.2.7. Участвуют в организации обучения уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов и членов комитетов (комиссий) по охране труда предприятий.

5.2.8. Осуществляют проверки соблюдения требований охраны труда в организациях.

5.2.9. Организуют консультации по действующему законодательству по охране труда, по вопросам осуществления общественного контроля за охраной труда, возмещения вреда, причиненного работникам в результате несчастного случая, профессионального заболевания при исполнении ими своих трудовых обязанностей

5.2.10. Содействуют включению в коллективные договоры дополнительных обязательств работодателей по проведению информационной работы по вакцинопрофилактике, созданию условий для организации иммунопрофилактики инфекционных болезней в рамках национального, регионального и (при наличии)

корпоративного календарей профилактических прививок»

5.2.11. Содействуют работодателям и их представителям в создании в организациях здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм и правил охраны труда.

5.2.12. Поддерживают организационные и дисциплинарные меры работодателей по профилактике производственного травматизма, повышению ответственности персонала за нарушение правил внутреннего трудового распорядка, а также требований технологического процесса.

### 5.3. Работодатели

5.3.1. Принимают меры по предупреждению промышленных аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний и охране окружающей природной среды.

5.3.2. Обеспечивают работников надлежащим санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием, сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, контролируют их применение.

5.3.3. Создают в организациях, осуществляющих производственную деятельность, с численностью работающих более 50 человек, службы охраны труда в соответствии с требованиями статьи 217 Трудового Кодекса Российской Федерации.

5.3.4. Обеспечивают условия для административно-общественного контроля за охраной труда, создает условия профсоюзному активу для его участия в профилактике травматизма и заинтересованности в результатах этой работы.

5.3.5. Проводят строительство и реконструкцию производственных объектов только при положительном заключении государственной экспертизы по условиям труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

5.3.6. Совместно с профсоюзным комитетом разрабатывают план мероприятий (соглашение по охране труда), направленный на улучшение условий и охраны труда в организации, и обеспечивают его реализацию. Общая сумма средств, направляемых на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, должна составлять не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Конкретные суммы этих затрат определяются в коллективных договорах.

5.3.7. Обеспечивают выполнение мероприятий коллективных договоров по вопросам охраны труда, в том числе основанных на результатах специальной оценки условий труда, предусматривающих внедрение нового оборудования и технологий, снижающих производственные риски.

5.3.8. Обеспечивают обучение и инструктаж по охране труда, стажировку работников и проверку знаний ими требований охраны труда.

5.3.9. Обеспечивают санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников организаций, проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических и внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников в порядке, предусмотренном законодательством

Российской Федерации об охране труда.

5.3.10. Информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о полагающихся компенсациях для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и средствах индивидуальной защиты.

5.3.11. Обеспечивают обязательное социальное страхование работников, в том числе от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.3.12. Обеспечивают предоставление компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с действующим законодательством и коллективным договором.

5.3.13. Обеспечивают своевременное расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.3.14. Проводят анализ причин производственного травматизма и профзаболеваемости.

5.3.15. Разрабатывают и внедряют программы «нулевого травматизма». Организуют непрерывное повышение квалификации специалистов и руководителей в сфере охраны труда.

5.3.16. Обеспечивают сертифицированными средствами индивидуальной защиты работников, занятых во вредных и опасных условиях труда.

5.3.17. Включают в коллективные договоры или другие локально-нормативные акты организаций мероприятия по поддержанию здоровья на рабочем месте и профилактике ВИЧ/СПИДа и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ.

5.3.18. Проводят информационную и разъяснительную работу по вопросу «ВИЧ/СПИД и сфера труда», с целью раннего выявления ВИЧ/СПИД», добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование по вопросу ВИЧ на рабочих местах.

5.3.19. Включают тематические листовки по вопросу ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах работников, живущих с ВИЧ-инфекцией, в список раздаточных материалов при приеме на работу.

5.3.20. Стимулируют работников к ведению здорового образа жизни, занятиям физической культурой и спортом.

Содействуют проведению физкультурных и спортивных мероприятий по реализации комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) на уровне городского округа Спасск-Дальний.

5.3.21. Обеспечивают участие организаций в мероприятиях Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

5.3.22. Включают в коллективные договоры или другие локально-нормативные акты организации мероприятия по проведению информационной работы по вакцинопрофилактике.

5.3.23. Разрабатывают совместно с территориальными медицинскими



организациями корпоративные календари вакцинопрофилактики (с включением необходимых для работников прививок по национальному календарю профилактических прививок, календарю профилактических по эпидемическим показаниям с учетом региональных и профессиональных особенностей учреждений, организаций).

5.3.24. Размещают информационные материалы о вакцинопрофилактике на доступных работникам ресурсах (стендах, баннерах, презентационных роликах, корпоративных порталов массовой информации).

5.3.25. Проводят профилактические мероприятия среди работников организаций, направленные на предупреждение возникновения и распространения инфекционных заболеваний, путем содействия медицинским организациям иммунопрофилактики, обеспечивая доступ на территорию организаций медицинским работникам, осуществляющим вакцинацию и необходимые условия для проведения вакцинации.

5.3.26. Предоставляют работникам, прошедшим (проходящим) вакцинацию против коронавирусной инфекции дополнительные гарантии с учетом финансово-экономического положения предприятия.

#### 5.4. Администрация городского округа Спасск-Дальний

5.4.1. Реализует отдельные государственные полномочия в сфере охраны труда на территории городского округа Спасск-Дальний, переданные в соответствии с Законом Приморского края от 09.11.2007 № 153-КЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по государственному управлению охраной труда».

5.4.2. Организует проведение на территории городского округа Спасск-Дальний в установленном порядке обучение по охране труда работников, в том числе руководителей организаций и учреждений, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей, проверки знаний ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте.

5.4.3. Организует сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории городского округа.

5.4.4. Организует проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

5.4.5. Осуществляет на территории городского округа в установленном порядке государственную экспертизу условий труда в целях оценки:

- правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными или опасными условиями труда;
- фактических условий труда работников, в том числе в период, непосредственно предшествовавший несчастному случаю на производстве.

5.4.6. Оказывает работодателям и работникам консультационно-методическую

помощь в части разработки и внедрения программ «нулевого травматизма», устанавливающие общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, в целях профилактики и предупреждения производственного травматизма.

5.4.7. Осуществляет контроль выполнения программ «нулевого травматизма» в рамках проведения государственных экспертиз условий труда в целях оценки фактических условий труда работников.

5.4.8. Участвует в проведении информационных компаний по вопросам профилактики ВИЧ/ СПИДа в сфере труда на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5.4.9. Включает вопросы профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовых коллективах в повестку основных мероприятий в сфере охраны труда.

5.4.10. Содействует проведению информационно-просветительских кампаний, пропагандирующих ценности здорового образа жизни, занятий физической культурой и спортом, а также физкультурных и спортивных мероприятий по реализации комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

Стимулируют работников к ведению здорового образа жизни, занятиям физической культурой и спортом.

5.4.11. Участвуют в проведении информационно-коммуникативных мероприятий по вопросам предупреждения, ограничения распространения и ликвидации инфекционных болезней путем проведения профилактических прививок.

## **6. Социальное партнерство и координация действий сторон соглашения**

### **6.1. Стороны совместно**

6.1.1. Участвуют на паритетной основе в работе территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.1.2. Развивают социальное партнерство на территории городского округа Спасск-Дальний, способствуют заключению коллективных договоров и осуществляют контроль за их выполнением.

6.1.3. Содействуют созданию объединений работодателей на уровне городского округа для корпоративной защиты своих прав и интересов, активного участия в социально-экономической жизни городского округа на принципах социального партнерства

6.1.4. Официально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных правовых актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам.

6.1.5. Принимают профилактические меры по предотвращению коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, а также у работодателей – физических лиц.

6.1.6. В случае возникновения коллективных трудовых споров способствуют

своевременному их разрешению в соответствии с действующим законодательством.

6.1.7. Публикуют в средствах массовой информации материалы о социальном партнерстве, решениях Комиссии и мероприятиях, проводимых в рамках реализации Соглашения.

## 6.2. Профсоюзы

6.2.1. Выступают инициатором заключения территориального, отраслевых соглашений о социальном партнерстве в сфере труда, коллективных договоров. Обеспечивают участие в данной работе представителей профсоюзных организаций.

6.2.2. В целях повышения роли коллективного договора как основного инструмента обеспечения и защиты социально-трудовых прав работников организуют проведение городского конкурса коллективных договоров.

6.2.3. Не выступают организаторами забастовок в случае выполнения Администрацией и Работодателями обязательств, предусмотренных в настоящем Соглашении и коллективных договорах.

6.2.4. Проводят согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих профсоюзных организаций на предприятиях всех форм собственности, в том числе и с иностранным капиталом.

6.2.5. Проводят обучение руководителей профсоюзных организаций, профсоюзного актива по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практики заключения коллективных договоров и соглашений

## 6.3. Работодатели

6.3.1. Участвуют в работе по заключению коллективных договоров и обеспечивают выполнение их положений.

6.3.2. При наличии финансовой возможности выделяют средства профсоюзной организации для проведения социально-культурных, спортивных и прочих массовых мероприятий;

6.3.3. Не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях, гарантируют невмешательство в деятельность профсоюзов, соблюдение прав профсоюзов в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

6.3.4. Обеспечивают ежемесячное перечисление по безналичному расчету на счета профсоюзов членских взносов и средств работников – не членов профсоюза, уполномочивших профком представлять их социально-экономические интересы.

6.3.5. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другими способами не ущемляют интересы работника на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или, с согласия работодателя, в рабочее время.

6.3.6. Поддерживают инициативу первичной профсоюзной организации

по заключению коллективного договора.

6.3.7. Безвозмездно предоставляют выборным профсоюзным органам первичной профсоюзной организации необходимые условия для осуществления уставной деятельности, предусмотренные ст. 377 Трудового кодекса Российской Федерации.

#### 6.4. Администрация городского округа Спасск-Дальний

6.4.1. Регулярно проводит мониторинг качества и уровня жизни населения городского округа Спасск-Дальний и раз в год информирует трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в городском округе Спасск-Дальний о тенденциях изменения социально-экономических показателей.

6.4.2. В соответствии со ст. 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации обеспечивает условия для участия трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городском округе Спасск-Дальний в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других муниципальных правовых актов в сфере труда.

6.4.3. Проводит работу по совершенствованию нормативной базы, обеспечивающей функционирование и развитие системы социального партнерства.

6.4.4. Привлекает представителей Сторон к участию в работе комиссий, рабочих групп, образованных в органах исполнительной власти при рассмотрении социально значимых вопросов.

### **7. Действие Соглашения, обеспечение контроля за ходом его выполнения и ответственность сторон**

7.1. Трехстороннее соглашение заключено на 2023-2025 годы, вступает в силу с 1 января 2023 года и действует до 31 декабря 2025 года.

7.2. Администрация городского округа Спасск-Дальний в недельный срок после получения настоящего Соглашения с уведомительной регистрацией, обеспечивает его официальную публикацию в средствах массовой информации Приморского края и размещение на официальном сайте Администрации городского округа Спасск-Дальний.

7.3. Соглашение открыто для присоединения к нему организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности, всех заинтересованных работодателей и профсоюзов.

7.4. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

7.5. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон путем заключения в письменной форме Соглашения в виде документа, подписанного договаривающимися Сторонами.

7.6. Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых

отношений в городском округе Спасск-Дальний ежегодно осуществляет контроль за выполнением Соглашения, информирует население территории через средства массовой информации о ходе и результатах его реализации.

7.7. Стороны несут ответственность за нарушение или невыполнение обязательств, включенных в Соглашение в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

### Настоящее Соглашение подписано сторонами:

Координатор Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории городского округа Спасск-Дальний.

Первый заместитель главы Администрации  
городского округа Спасск-Дальний




Координатор стороны от  
Администрации  
городского округа  
Спасск-Дальний

Заместитель главы  
Администрации  
городского округа  
Спасск-Дальний



Л.В. Белякова



Координатор стороны от  
работодателей  
городского округа  
Спасск-Дальний

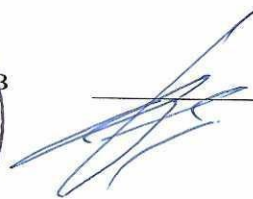
Управляющий  
АО «Спасскцемент»



В.А. Иванов

Координатор стороны от  
профсоюзов  
городского округа  
Спасск-Дальний

Председатель  
координационного совета  
профсоюзных  
организаций  
городского округа  
Спасск-Дальний



Д.И. Гарага