АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
о результатах антикоррупционного мониторинга в приморском кроае за 2020 год

В соответствии с пунктом 2.3 Порядка проведения антикоррупционного мониторинга, утвержденного постановлением Губернатора Приморского края от 26.12.2020 № 189-пг, в целях формирования объективной оценки состояния работы по противодействию коррупции в Приморском крае департамент по профилактике коррупционных и иных правонарушений Приморского края представляет результаты антикоррупционного мониторинга за 2020 год.

Антикоррупционный мониторинг проводился по 6 направлениям:

1. Изучение общественного мнения о состоянии коррупции и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;
2. Анализ жалоб и обращений физических и юридических лиц о фактах совершения коррупционных правонарушений;
3. Изучение и анализ принимаемых объектами антикоррупционного мониторинга мер по противодействию коррупции, в том числе в рамках антикоррупционных программ (планов мероприятий по противодействию коррупции);
4. Анализ публикаций о коррупции в средствах массовой информации;
5. Соблюдение служащими, работниками объектов антикоррупционного мониторинга запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;
6. Анализ наличия родственных и (или) близких связей между служащими, работниками объектов антикоррупционного мониторинга.
7. Изучение общественного мнения о состоянии коррупции и
эффективности принимаемых антикоррупционных мер

Опрос общественного мнения проводился Приморским научно- исследовательским центром социологии. Исследованы проблемы «бытовой» коррупции (возникающей при взаимодействии граждан и представителей органов власти, в том числе при предоставлении государственных/муниципальных услуг) и «деловой» коррупции (возникающей при взаимодействии представителей бизнесас органами власти). Дана оценка уровня коррупции в Приморском крае, а также эффективности принимаемых антикоррупционных мер в 2020 году по сравнению с 2019 годом.

* 1. Сведения об уровне «бытовой» коррупции

Риск «бытовой» коррупции (вероятность возникновения коррупционной ситуации при взаимодействии гражданина с представителями органов власти Приморского края) остался фактически на прежнем уровне: такую вероятность допустили 12% опрошенных в 2020 году и 11% опрошенных в 2019 году. Показатели мнения граждан об интенсивности «бытовой» коррупции (соотношение респондентов, отмечающих наличие высокого уровня «бытовой» коррупции, и общего количества участвовавших в опросе респондентов) составили: 7,9% - в 2020 году; 7,1% - в 2019 году. При этом подавляющее большинство опрошенных граждан полагают, что обычные люди, как правило, совсем не сталкиваются с коррупцией, а если и сталкиваются, то редко.

86,7% респондентов, взаимодействовавших в последнее время с государственными/муниципальными учреждениями, не сталкивались с необходимостью решить проблему с помощью взятки, подарка, неформального вознаграждения. 11,6% респондентов утверждают, что в их случае возникала необходимость решить проблему с помощью неформального вознаграждения.

Чаще всего коррупционные ситуации возникали при решении проблем в связи с призывом на военную службу, при обращении в суд, при решении проблем с жилплощадью, при поступлении в вуз, в процессе получения услуг по ремонту и эксплуатации жилья, при урегулировании ситуации в автоинспекции, при обращении за помощью и защитой в полицию, при устройстве и нахождении детей в дошкольных учреждениях, при получении/оформлении земельных участков, при получении бесплатной медицинской помощи в поликлиниках и больницах.

Реже всего с коррупционными проявлениями респонденты сталкивались в органах, предоставляющих регистрацию по месту жительства, в социальных службах, в органах, занимающихся регистрацией сделок с недвижимостью.

В оценке населением эффективности принимаемых властями мер, направленных на противодействия коррупции, впервые за несколько лет, появилась положительная динамика - количество граждан, считающих, что власти делают всё возможное для противодействия коррупции, увеличилось на 4,9% (17,8% - в 2020 году; 12,9% - в 2019 году), на 4,2% снизилось количество граждан, считающих, что власти бездействуют в вопросах противодействия коррупции (33,9% - в 2020 году; 38,1% - в 2019 году).

Фиксируется рост доли граждан, отмечающих стремление органов власти к

борьбе с коррупцией:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **2019 г.** | **2020 г.** | **Динамика 2019 - 2020** |
| Руководство нашего региона хочет и может эффективно бороться с коррупцией | 11,3% | 15,1% | + 3,8 |
| Руководство нашего региона хочет, но не может эффективно бороться с коррупцией | 22,1% | 23,9% | + 1,8 |
| Руководство нашего региона может, но не хочет эффективно бороться с коррупцией | 30,4% | 30,5% | + 0,1 |
| Руководство нашего региона не хочет и не может эффективно бороться с коррупцией | 28,8% | 23,1% | -5,7 |
| Затрудняюсь ответить | 7,4% | 7,4% | 0 |

* 1. Сведения об уровне «деловой» коррупции

Показатель риска «деловой» коррупции (вероятность возникновения коррупционной ситуации при взаимодействии представителей бизнеса с представителями органов власти) в 2020 году составил 10% от числа опрошенных. Показатель мнения бизнеса об интенсивности «деловой» коррупции (соотношение респондентов, отмечающих сохранение или возрастание уровня «деловой» коррупции, и общего количества участвовавших в опросе респондентов) в 2020 году составил 70,2%. При этом, по мнению участников опроса, коррупция в наибольшей степени развита на федеральном уровне (44,6% респондентов), затем идут местный (муниципальный) уровень (16,0%) и региональный уровень (6,4%).

Половина опрошенных представителей бизнеса считают, что за последний год уровень коррупции не изменился. Треть отмечают снижение уровня коррупции на местном и региональном уровнях:

|  |  |
| --- | --- |
| Уровень власти | Как изменился уровень коррупции за последний год? |
| Возрос | Не изменился | Уменьшился |
| Местный (муниципальный) | 11,7% | 50,0% | 38,3% |
| Региональный | 12,8% | 57,4% | 29,8% |
| Федеральный | 22,3% | 53,2% | 24,5% |

Оценивая эффективность принимаемых властями мер, направленных на

противодействие «деловой» коррупции, 81,8% представителей бизнеса отмечают, что они информированы о мерах, принимаемых органами власти для противодействия коррупции, при этом 22,3% из них информированы об этой работе в полной мере.

Представители бизнеса отмечают стремление власти к борьбе с коррупцией:

|  |  |
| --- | --- |
| Руководство нашего региона хочет и может эффективно бороться с «деловой «коррупцией | 23,5% |
| Руководство нашего региона хочет, но не может эффективно бороться с «деловой «коррупцией | 19,1% |
| Руководство нашего региона может, но не хочет эффективно бороться с «деловой «коррупцией | 14,9% |
| Руководство нашего региона не хочет и не может эффективно бороться с «деловой «коррупцией | 17,0% |
| Затрудняюсь ответить | 25,5% |

При этом 47,9% считают действия органов власти по противодействию

коррупции неэффективными, 28,7% - эффективными.

Наиболее эффективными антикоррупционными мероприятиями представители бизнеса считают:

* упрощение процедур предоставления услуг органами власти (72,3%);
* ужесточение наказаний за коррупцию (69,2%); повышение прозрачности взаимодействия государственных и

муниципальных служащих с организациями в рамках создания системы «электронного правительства» (61,7%).

Почти половина (46,8%) представителей бизнеса уверены, что в современных экономических условиях, обстоятельствах ведения бизнеса и его регулирования органами власти, коррупция скорее мешает работе, 14,9% - считают, что коррупция чаще помогает, чем мешает.

Основная причина, по которой представители бизнеса склоняются к оказанию воздействия на должностных лиц посредством осуществлениянеформальных прямых и (или) скрытых платежей (к даче взятки), - это надежность решения проблемы, уверенность в том, что проблема точно будет решена (так считают 42,1% респондентов). При этом качественного решения проблемы ожидают всего 7,4% бизнесменов; ускорения решения проблемы - 13,8%; минимизации трудностей при решении проблемы - 12,8%. 30,8% представителей бизнеса используют неформальные платежи, чтобы обойти обременительные и (или) невыполнимые требования законодательства или регулирующих органов. 5,3% - платят не для достижения определенных целей, а потому, что избежать неформальных платежей не удается. 11,7% бизнесменов считают, что они получат результат, который и так закреплен за функционалом государственной структуры (должностного лица). 11,7% - уверены, что неформальные платежи ничего не гарантируют. 13,8% респондентов заявили, что не используют неформальные платежи. В целом, 42,6% респондентов не смогли ответить на вопрос какого результата они ждут.

Наиболее востребованной формой оказания воздействия на должностных лиц является подарок (об этом заявили 33,7% респондентов), затем следуют неформальные прямые и (или) косвенные платежи (21,1%) и неформальные услуги имущественного характера (19,0%). Размеры одного неформального платежа составляют:

* от 3 до 10 тысяч рублей (по мнению 58,5% представителей бизнеса);
* от 10 до 25 тысяч рублей (12,8%);
* от 25 до 150 тысяч рублей (18,1%);
* от 150 до 500 тысяч рублей (5,3%);
* от 500 тысяч до 1 млн рублей (1,1%);
* свыше 1 млн рублей (4,2%).

Чаще всего представители бизнеса осуществляют неформальные прямые и (или) скрытые платежи при обращении в органы по охране природных ресурсов и окружающей среды (37,8% респондентов, обращавшихся в эти органы власти, прибегали к неформальным платежам); ФАС России (35,7%); органы, занимающиеся вопросами предоставления земельных участков (31,3%).

Подавляющее большинство представителей бизнеса (78,5%) не сталкивались с ситуацией, в которой должностные лица каких-либо органов власти предъявляли бы к ним (к их предприятию, организации, фирме, бизнесу) незаконные требования. По мнению тех, кто столкнулся с предъявлением незаконных требований, чаще всего незаконные требования предъявляют налоговые органы (11,6% респондентов), полиция и органы внутренних дел, прокуратура, органы, занимающиеся вопросами предоставления земельных участков (по 10,5%).

**1.3. Данные общественного мнения о коррупционной ситуации в регионе**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **2019** | **2020** |
| Доля респондентов, считающих, что уровень коррупции в Приморском крае: | высокий | 2,4% | 2,7% |
| средний | 17,0% | 20,9% |
| низкий | 64,3% | 60,9% |
| иные ответы | 16,3% | 15,5% |

1. **4. Данные общественного мнения об эффективности антикоррупционной
работы, проводимой органами государственной власти Приморского края и
органами местного самоуправления**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **2019** | **2020** |
| Доля респондентов, оценивающих работу органов государственной власти Приморского края, органов местного самоуправления по противодействию коррупции: | положительно | 7,3% | 9,0% |
| скорее положительно | 5,6% | 8,8% |
| скорее отрицательно | 39,0% | 38,5% |
| отрицательно | 38,1% | 33,9% |
| иные ответы | 10,0% | 9,8% |

1. Анализ жалоб и обращений физических и юридических лиц о фактах
совершения коррупционных правонарушений

В 2020 году Губернатору Приморского края, в Правительство Приморского края и органы исполнительной власти Приморского края поступило 29 044 обращений физических и юридических лиц (2019 год - 23 511).

Из указанного количества 69 жалоб и обращений содержали информацию о фактах совершения коррупционных правонарушений, что составило 0,24% (2019 год - 65 жалоб, что составило 0,28%).

Следует отметить, что не во всех случаях у департамента по профилактике коррупционных и иных правонарушений Приморского края (далее - департамент по профилактике) и иных органов исполнительной власти Приморского края имелась возможность провести объективное, всестороннее и своевременное рассмотрение каждого случая, свидетельствующего, по мнению заявителя, о фактах коррупции, поскольку в 54 жалобах и обращениях отсутствовала информация о конкретных коррупционных проявлениях или правонарушениях, а также о лицах к ним причастных. Ряд обращений содержал общие выводы (субъективные мнения заявителей) о наличии коррупции в органах государственной власти Приморского края, не основанные на конкретных фактах.

В то же время 15 обращений содержали конкретную информацию о коррупционных правонарушениях, допущенных по мнению заявителей, должностными лицами (в 10 случаях главами муниципальных образований или их заместителями, а также депутатами муниципального уровня, в 5 случаях государственными гражданскими и муниципальными служащими, а также руководителями краевых государственных учреждений).

Однако в ходе рассмотрения департаментом по профилактике 13 обращений, информация о совершении коррупционных поступков не нашла своего подтверждения.

В связи с наличием в жалобах и обращениях информации о признаках уголовных преступлений, в том числе коррупционной направленности, а также учитывая отсутствие у департамента по профилактике полномочий для рассмотрения отдельных (иных) поставленных вопросов, 38 обращений было направлено в иные государственные органы (35 - в прокуратуру Приморского края, 2 - в Роспотребнадзор, 1- главе муниципального образования).

При рассмотрении указанных обращений, в 2-х случаях информация о совершении коррупционных правонарушений послужила основанием для проведения проверочных мероприятий. В ходе проведенных проверок факты конфликта интересов нашли свое подтверждение. По результатам проверок приняты меры реагирования.

Следует отметить, что при проведении департаментом по профилактике по инициативе прокуратуры Приморского края проверочных мероприятий в отношении лиц, замещающих муниципальные должности (главы муниципального образования и депутата Думы муниципального района), в департамент по профилактике посгуиали обращения граждан, содержащие доводы о совершении проверяемыми лицами коррупционных правонарушений, которые легли в основу принятия решений о проведении проверки.

В органы местного самоуправления Приморского края (далее - ОМСУ) в 2020 году поступило 80930 обращений физических и юридических лиц (2019 год - 73 684). Из них, 26 жалоб и обращений содержали информацию о фактах совершения коррупционных правонарушений, что составило 0,032% (2019 год - 21 жалоба, что составило 0,028%). В ходе рассмотрения 18 жалоб и обращений информация о совершении коррупционных поступков не нашла своего подтверждения. 2 обращения были перенаправлены по компетенции в другие органы (1 - в органы прокуратуры, 1 - в Контрольно-счетную палату г. Владивостока). Результаты рассмотрения 6 жалоб и обращений послужили основанием для проведения проверочных мероприятий, по результатам которых к 2-м должностным лицам применены меры юридической ответственности.

1. **Изучение и анализ принимаемых объектами антикоррупционного
мониторинга мер по противодействию коррупции, в том числе в рамках
антикоррупционных программ (планов мероприятий по противодействию
коррупции)**
	1. Сведения об организации подготовки государственных гражданских
	служащих, муниципальных служащих в сфере противодействия коррупции

В 2020 году обучение по программе повышения квалификации «Вопросы профилактики и противодействия коррупции на государственной гражданской службе» успешно прошли 50 гражданских служащих органов исполнительной власти Приморского края, аппарата Губернатора Приморского края и Правительства Приморского края (далее - органы исполнительной власти Приморского края), в должностные обязанности которых входит участие впротиводействии коррупции, в том числе 2 руководителя, 47 специалистов, 1 обеспечивающий специалист. Среди них 23 гражданских служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу.

Доля гражданских служащих, прошедших обучение по антикоррупционной тематике, по отношению к общему количеству прошедших обучение гражданских служащих органов исполнительной власти Приморского края, составляет 0,1%.

В органах местного самоуправления Приморского края в отчетном году почти в 2 раза увеличилось количество служащих, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции - 608 человек (2019 - 311 человек). Обучение прошли 164 руководителя всех уровней и 444 муниципальных служащих (в том числе 148 служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции). Среди них 249 служащих, впервые поступивших на муниципальную службу.

* 1. Сведения об ответственности служащих
	за совершение коррупционных правонарушений

В 2020 году в органах исполнительной власти Приморского края меры юридической ответственности за несоблюдение ограничений, запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, применены к 2-м должностным лицам. На обоих наложены взыскания в виде замечаний. Необходимо отметить, что одно должностное лицо привлекалось к ответственности повторно.

В органах местного самоуправления Приморского края в отчетном году меры юридической ответственности за несоблюдение ограничений, запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, применены к 142-м должностным лицам, при этом 10 из них привлекались к ответственности повторно. На 110 служащих наложены взыскания в виде замечаний; на 21- в виде выговора.

По данным субъектов антикоррупционного мониторинга в отчетном периоде за несоблюдение ограничений, запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, служащие не привлекались к административной и уголовной ответственности, в том числе с наказанием в виде штрафа или реального лишения свободы.

* 1. Сведения об увольнении служащих в связи с утратой доверия

В отчетном периоде 2 должностных лица уволены в связи с утратой доверия: 1 - за представление заведомо ложных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; 1 - за непринятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, стороной которого является служащий (оба - во Владивостокском ГО).

За участие на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за осуществление предпринимательской деятельности, за нарушение служащим, его супругой (супругом) и несовершеннолетними детьми запрета открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами, по иным основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, служащие в связи с утратой доверия не увольнялись.

* 1. Сведения о бюджетных средствах, затраченных на реализацию
	антикоррупционных программ (планов по противодействию коррупции)

В 2020 году органам исполнительной власти Приморского края для реализации краевой антикоррупционной программы, в рамках государственной программы «Безопасный край» из средств краевого бюджета было выделено 21,25 млн рублей бюджетных средств. Затрачено на реализацию - 20,99 млн рублей, что позволило подготовить:

* 2 ролика на телеканалах «Россия» и «Россия 24» (общее количество выходов - 276);
* 2 видеоролика, размешенных на 2 телеканалах (412 выходов);
* 2 аудиоролика, размещенных на 29 радиоканалах (4 847 выходов);
* 107 рекламных баннеров, размещенных в населенных пунктах Приморья;
* 3 тематические передачи, посвященных профилактике коррупционных правонарушений в Приморском крае (по 60 минут каждая), размещенных в эфире телеканалов «Россия» и «Россия 24»;

200 настенных календарей антикоррупционного содержания, распространенных в органах исполнительной власти Приморского края и органах местного самоуправления;

* 850 сборников нормативно-правовых актов в сфере законодательства о противодействии коррупции, распространенных в органах исполнительной власти Приморского края, подведомственных учреждениях и организациях, органах местного самоуправления;
* 2 вида информационных карточек антикоррупционного содержания (общим тиражом 2400 экз.), распространенных среди государственных и муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности;
* 400 информационных листовок антикоррупционного содержания.

Проведен журналистский конкурс среди средств массовой информации, журналистов и представителей блогосферы на лучшее освещение вопросов противодействия коррупции.

Из-за ограничительных мер, принято решение о переносе 5-й научно- практической конференции по актуальным вопросам реализации государственной политики в области противодействия коррупции на 2021 год. При этом возвращено в бюджет 250 тыс. рублей, запланированных для ее проведения в 2020 году.

В органах местного самоуправления Приморского края в отчетном году из средств местных бюджетов запланировано 2,328 млн рублей на реализацию муниципальных антикоррупционных программ (планов по противодействиюкоррупции). Выделено - 2,385 млн рублей, фактически затрачено - 2,144 млн рублей.

При этом в органах местного самоуправления Дальнереченского ГО, Лесозаводского ГО, Пограничного МР, Спасского МР, Ханкайского МР не планировали и не выделяли средства на реализацию антикоррупционных программ (планов по противодействию коррупции).

1. **Анализ публикаций о коррупции в средствах массовой информации**
	1. Информация о взаимодействии со СМИ в сфере
	реализации антикоррупционной политики

В 2020 году органами исполнительной власти Приморского края в рамках взаимодействия со средствами массовой информации (далее - СМИ) в сфере реализации антикоррупционной политики, в целях информирования об антикоррупционой деятельности органов исполнительной власти Приморского края и правового просвещения населения по вопросам противодействия коррупции, подготовлено и размещено на официальном сайте Правительства Приморского края 20 пресс-релизов; проведены 3 пресс-конференции, опубликовано 15 постов в социальных сетях. По их результатам в СМИ, интернет- изданиях и социальных сетях опубликовано 4745 сообщений.

* 1. Информация о публикациях на коррупционные темы,
	прошедших в СМИ

Без поддержки органов исполнительной власти Приморского края (далее - ОИВ) в средствах массовой информации, информационных агентствах и интернет- изданиях вышла 161 публикация, более половины из них критического содержания, посвященная вопросам коррупции в сферах лесного хозяйства, земельных отношений, природных ресурсов, рыбной отрасли, дорожного хозяйства, медицинского обслуживания, образования, жилищных проблем и благоустройства населенных пунктов.

Органами местного самоуправления Приморского края в отчетном году подготовлено 63 пресс-релиза по вопросам реализации антикоррупционной политики и 2 масс-медийных мероприятия, по результатам которых в СМИ, интернет-изданиях и социальных сетях опубликовано 27 сообщений. При этом большую часть пресс-релизов и мероприятий подготовили и провели служащие органов местного самоуправления Арсеньевского ГО и Партизанского ГО. Публикации в СМИ по данной теме были также в Лесозаводском ГО и Шкотовском МР. Иные органы местного самоуправления, исходя из представленных отчетов, не ведут работу со СМИ в целях реализации антикоррупционной политики, информирования об антикоррупционой деятельности органов власти Приморского края и правового просвещения населения по вопросам противодействия коррупции.

Вместе с тем, районные СМИ, интернет-издания и социальные сети интересуются данной темой, поскольку в 2020 году без поддержки органов местного самоуправления ими опубликовано 30 материалов, в том числе 18 в печатных изданиях.

1. **Соблюдение служащими, работниками объектов антикоррупционного
мониторинга запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях
противодействия коррупции**
	1. **Информация о проведении проверок достоверности и полноты сведений
	о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера,
	представленных лицами, претендующими на замещение государственных
	(муниципальных) должностей Приморского края, должностей
	государственной гражданской службы Приморского края, муниципальной
	службы**

В 2020 году проведены проверки в отношении 1081 претендента на замещение государственных (муниципальных) должностей Приморского края, должностей государственной гражданской службы Приморского края, муниципальной службы (314 - ОИВ; 767 - ОМСУ). Претенденты представили 1766 (444 - ОИВ; 1322 - ОМСУ) справок о доходах, расходах, об имуществе иобязательствах имущественного характера на себя, супругу (супруга) и несовершеннолетних детей (далее - справки).

В трех случаях установлено, что справки, представленные гражданами, поступающими на муниципальную службу, содержат неполные или недостоверные сведения, в связи с чем этим претендентам отказано в трудоустройстве по причинам несоблюдения требований антикоррупционного законодательства.

* 1. **Информация о проведении проверок достоверности и полноты сведений
	о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного
	характера, представленных лицами, на которых возложена эта обязанность
	(лица, замещающие государственные должности Приморского края и
	муниципальные должности, служащими, руководителями краевых
	государственных и муниципальных учреждений)**

В 2020 году (в связи с принятием постановления Губернатора Приморского края от 24.12.2020 № 186-пг «Об утверждении перечней должностей государственной гражданской службы Приморского края, при замещении которых государственные гражданские служащие Приморского края обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей») общее количество лиц (фактическое), на которых возлагаются обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - декларанты) увеличилось до 5 553 (1 873- ОИВ; 3 680 - ОМСУ).

В 2020 году 4 876 декларантов (1 298- ОИВ; 3 578 - ОМСУ) представили справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, супругу (супруга) и несовершеннолетних детей. Не представили справки 6 декларантов (1 - ОИВ; 5 - ОМСУ), которые в установленном порядке уведомили о невозможности представления сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своихсупруги (супруга) и несовершеннолетних детей по объективным и уважительным причинам.

Всего представлено 11 568 (3717 - ОИВ; 7851 - ОМСУ) справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, супругу (супруга) и несовершеннолетних детей. Из них 496 (9 - ОИВ; 487 - ОМСУ) справок содержали недостоверные или неполные сведения о доходах (в том числе полученные от ФСС РФ), о счетах в банках, о недвижимом имуществе, об автотранспорте (в том числе о размере дохода, полученном от его продажи), об акциях и ином участии в коммерческих организациях и фондах.

Недостоверные или неполные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (своих и/или членов семьи) представили 320 лиц (9 - ОИВ; 311 - ОМСУ). По данным фактам привлечены к ответственности 155 лиц (1 - ОИВ; 154 - ОМСУ) в виде наложения дисциплинарных взысканий:

* замечание - 128 лиц (1 - ОИВ; 127 - ОМСУ);
* выговор - 26 лиц (ОМСУ);
* увольнение - 1 лицо (Владивостокский ГО).
	1. Информация об исполнении обязанности служащих уведомлять о
	возникновении (возможности возникновения) конфликта интересов

В 2020 году поступило 136 (3 - ОИВ; 133 - ОМСУ) уведомлений служащих о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая:

* приводит к конфликту интересов - 8 уведомлений (0 - ОИВ; 8 - ОМСУ);
* может привести к конфликту интересов - 128 уведомлений (3 - ОИВ; 125 - ОМСУ).

ПО (2 - ОИВ; 108 - ОМСУ) служащих уведомили о возникновении или возможном возникновении у них конфликта интересов.

В отношении 88 (2 - ОИВ; 86 - ОМСУ) лиц были приняты меры по предотвращению (урегулированию) конфликта интересов, в том числе в форме:

* изменения должностного или служебного положения (в том числе отстранении от исполнения должностных/служебных обязанностей) - 26 (1 - ОИВ; 25 - ОМСУ);
* отвода или самоотвода служащего - 20 (0 - ОИВ; 20 - ОМСУ)
* отказа от выгоды - 2 (0 - ОИВ; 2 - ОМСУ)
* иной форме предотвращения (урегулирования) конфликта интересов - 40 (1 - ОИВ; 39 - ОМСУ).

Работниками организаций представлены 2 уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов (КГУП «ПЭО»),

* 1. **Сведения о соблюдении служащими установленных требований,
	ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или
	урегулировании конфликта интересов**

В 2020 году были проанализированы сведения о соблюдении запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в отношении 1273 служащих (179 - ОИВ; 1094 - ОМСУ).

Проведено 597 (16 - ОИВ; 581 - ОМСУ) проверок соблюдения служащими, установленных требований, ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.

В отношении 62 служащих (1 - ОИВ; 61 - ОМСУ) установлены факты несоблюдения установленных требований, ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.

Факты несоблюдения установленных запретов, ограничений и требований выявлены у 51 служащего (0 - ОИВ; 51 - ОМСУ), из которых 45 привлечены к дисциплинарной ответственности, в том числе:

* объявлено замечание - 34;
* объявлен выговор - 3;
* уволено в связи с утратой доверия - 1 (Владивостокский ГО).

Факты несоблюдения установленных требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов выявлены у 11 служащих (1 - ОИВ; 10 -ОМСУ), из которых 10 привлечены к дисциплинарной ответственности, в том числе:

* объявлено замечание - 6 (1 - ОИВ; 5 - ОМСУ);
* объявлен выговор - 2;
* уволено в связи с утратой доверия - 1 (Владивостокский ГО).
	1. Сведения об уведомлении служащими представителя нанимателя о
	выполнении иной оплачиваемой работы

В 2020 году 799 (44 - ОИВ; 755 - ОМСУ) служащих предварительно уведомили о выполнении иной оплачиваемой работы. Фактов выполнения иной оплачиваемой деятельности, о которой служащие своевременно не уведомили представителя нанимателя, не установлено.

* 1. Деятельность комиссий по соблюдению требований к служебному
	поведению и урегулированию конфликта интересов

В 2020 году в органах исполнительной власти Приморского края и органах местного самоуправления действовали 116 комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссии), в том числе 4 - в ОИВ и 112 - в органах местного самоуправления.

Указанными комиссиями в 2020 году проведено 287 заседаний (7- комиссиями ОИВ и 280 - комиссиями ОМСУ), на которых рассмотрены материалы в отношении 568 (35 - ОИВ, 533 - ОМСУ) служащих/граждан, ранее замещавших должности служащих, в том числе:

* 258 (10 - ОИВ, 248 - ОМСУ) материалов проверок достоверности и полноты представленных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
* 9 (3 - ОИВ, 6 - ОМСУ) заявлений о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на супругу (супруга) и несовершеннолетних детей;
* 2 (0 - ОИВ, 2 - ОМСУ) заявления о невозможности выполнить требования о запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории РФ, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами в соответствующих случаях;
* 27 (0 - ОИВ, 27 - ОМСУ) материалов проверок соблюдения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;
* 97 (14 - ОИВ, 83 - ОМСУ) заявлений о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора: разрешений - 84 (2 - ОИВ; 82 - ОМСУ); отказов - 1 (ОМСУ).

В отчетном периоде комиссиями выявлено 209 нарушений (14 - ОИВ, 195 - МСУ), в том числе касающихся требований:

* о достоверности и полноте сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера - 184 (12 - ОИВ; 172 - ОМСУ);
* об объективности и уважительности причин непредставления сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей - 5 (1 - ОИВ; 4 - ОМСУ);
* к служебному поведению 6 (0 - ОИВ; 6 - ОМСУ);
* об урегулировании конфликта интересов 14 (1 - ОИВ; 13 - ОМСУ).

По результатам заседаний комиссий к дисциплинарной ответственности привлечено 184 служащих (3 - ОИВ; 181 - ОМСУ), в том числе за нарушения требований:

* достоверности и полноте сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера - 170 (3 - ОИВ; 167 - ОМСУ);
* к служебному поведению - 4 (0 - ОИВ; 4 - ОМСУ);
* об урегулировании конфликта интересов - 10 (0 - ОИВ; 10 - ОМСУ ).

Необходимо отметить, что в отдельных органах местного самоуправления муниципальных образований (ЗАТО Фокино и Шкотовский МР) в 2020 году не проведено ни одного заседания комиссий.

* 1. Сведения об исполнении установленного порядка сообщения о
	получении подарка

В 2020 году от служащих органов исполнительной власти и органов местного самоуправления Приморского края поступило 19 (9 - ОИВ; 10 - ОМСУ) уведомлений о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей (далее - подарок). Все подарки сданы в установленном порядке.

Заявлений о выкупе подарка не поступало.

Возвращено служащим (без учета выкупленных подарков) - 18 подарков (8 - ОИВ; 10-ОМСУ).

В 2020 году подарки не реализовывались, на баланс благотворительных организаций не передавались и не уничтожались.

* 1. Сведения о рассмотрении уведомлений служащих о фактах обращений в
	целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений

В 2020 году от служащих органов исполнительной власти и органов местного самоуправления Приморского края поступило 4 уведомления о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений (2 - от служащих Минлесхоза; 2 - от служащих администрации Находкинского ГО).

3 уведомления служащих о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений рассмотрено (1 - от служащего Минлесхоза; 2 - от служащих администрации Находкинского ГО), по результатам рассмотрения материалы по всем 3 уведомлениям направлены в правоохранительные органы.

Рассмотрение 1 уведомления, поступившего в декабре 2020 года, завершено в текущем году. Результаты рассмотрения с материалами направлены в прокуратуру Приморского края.

* 1. **Сведения о реализации требований статьи 12 Федерального закона «О
	противодействии коррупции» (ограничения, налагаемые на гражданина,
	замещавшего должность государственной или муниципальной службы (далее
	- бывший служащий), при заключении им трудового или гражданско-
	правового договора)**

В отчетный период общее фактическое количество государственных и муниципальных служащих составило 6 668 человек (2124 - ОИВ, 4544 - ОМСУ). Количество служащих, уволенных в течение предшествующих двух лет - 1 693 (725 - ОИВ, 968 - ОМСУ).

При этом работодатели сообщили о трудоустройстве 528 бывших служащих (368 - ОИВ, 347 - ОМСУ), что составляет всего 42% от общего числа уволившихся. Указанные обстоятельства свидетельствуют либо о неисполнении новыми работодателями обязанностей, предусмотренных статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», либо о сокрытии бывшими служащими информации о прохождении ими государственной гражданской службы или муниципальной службы ранее.

41 бывший служащий (2 - ОИВ, 39 - ОМСУ) обратились в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов за согласием на трудоустройство, из них 1 получил отказ.

Информация о трудоустройстве 95 бывших служащих (1 - ОИВ, 94 - ОМСУ) была направлена в органы прокуратуры, в связи с допущенными нарушениями порядка уведомления бывшего работодателя.

1. Анализ наличия родственных и (или) близких связей между служащими,
работниками объектов антикоррупционного мониторинга

В 2020 году в органах исполнительной власти и местного самоуправления Приморского края при трудоустройстве либо поступлении граждан на государственную гражданскую/муниципальную службу в соответствующий орган или учреждение (предприятие) проведено 743 проверки (288 - ОИВ, 455 - ОМСУ) на наличие родственных и (или) близких связей со служащими государственных (муниципальных) органов, подведомственных им учреждений и предприятий,являющихся объектами антикоррупционного мониторинга. Выявлено 75 фактов (8 - ОИВ, 67 - ОМСУ), указывающих на предпосылки для нарушений.

На наличие родственных и (или) близких связей со служащими, работниками государственных (муниципальных) органов, подведомственных им учреждений и предприятий, являющихся объектами антикоррупционного мониторинга, проверено 840 сотрудников, работников (172 - ОИВ, 668 - ОМСУ), выявлено 77 фактов родственных или близких связей между служащими, работниками государственных (муниципальных) органов, подведомственных им учреждений и предприятий.

По результатам проведения проверок в отношении граждан, у которых было выявлено наличие родственных и (или) близких связей со служащими государственных (муниципальных) органов, подведомственных им учреждений и предприятий, не было отказано в замещении должности или выполнении работы. Трудовые и (или) гражданско-правовые договоры, заключенные с указанными лицами, не расторгались.

Департаментом по профилактике были проинформированы руководители и лица, поступающие на службу, о необходимости принятия соответствующих мер по устранению выявленных нарушений и по недопущению подобных нарушений впредь.

Заключение.

С учетом результатов антикоррупционного мониторинга необходимо признать:

1. Реализация органами исполнительной власти Приморского края, органами местного самоуправления, краевыми и муниципальными предприятиями и учреждениями мероприятий в сфере противодействия коррупции в целом соответствует требованиям законодательства о противодействии коррупции, а также целям и задачам Национального плана противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы, программе Приморского края по противодействию коррупции на 2018-2020 годы и муниципальным антикоррупционным программам;
2. Негативные процессы, влияющие на уровень коррупции в органах исполнительной власти Приморского края, органах местного самоуправления, краевых и муниципальных предприятиях и учреждениях в ходе антикоррупционного мониторинга, не установлены;
3. Информационно-профилактическая работа на муниципальном уровне по пропаганде государственной антикоррупционной политики и формированию в обществе нетерпимого отношения к проявлениям коррупции малоэффективна.

В большинстве органов местного самоуправления края финансирование этой работы в рамках антикоррупционных программ (планов по противодействию коррупции) крайне недостаточное (от 3 до 15 тысяч рублей в год - в 8 городских и муниципальных округах, муниципальных районах) либо не предусмотрено вовсе (Дальнереченский ГО, Лесозаводский ГО, Пограничный МР, Спасский МР, Ханкайский МР). При этом в 2020 году в Кировском МР не освоены, выделенные из местного бюджета в 15 тысяч рублей, в Кавалеровском МР запланированные на реализацию антикоррупционной программы 10 тысяч рублей не были выделены и освоены, в Артемовском ГО из выделенных 266 тысяч рублей освоены только 63 тысячи рублей.

Недостаток финансирования в том числе обуславливает отсутствие обратной связи с населением, о чем свидетельствует тот факт, что количество обращений граждан о коррупционных проявлениях на муниципальном уровне в 10 раз меньше чем на краевом.

1. Только 42% работодателей исполнили обязанность при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы, что может свидетельствовать о несоблюдении ими требований законодательства о противодействии коррупции.

Предложения.

1. Главам муниципальных образований предусмотреть финансирование мероприятий по пропаганде государственной антикоррупционной политики и формированию в обществе нетерпимого отношения к проявлениям коррупции;
2. Главам муниципальных образований обеспечить освоение денежных средств, выделенных на проведение мероприятий по пропаганде государственной антикоррупционной политики и формированию в обществе нетерпимого отношения к проявлениям коррупции;
3. Департаменту по профилактике организовать анализ соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы Приморского края, ограничений при заключении ими после увольнения с государственной гражданской службы трудового договора и (или) гражданско- правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами;
4. Департаменту по профилактике оказать органам местного самоуправления методическую и консультативную помощь при организации анализа соблюдения гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, ограничений при заключении ими после увольнения с муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами.